**{{tp\_ente}} {{prep}} {{nm\_ente}}**

**{{nm\_rpps}}{{uf}}**

**{{sigla}}**

Data Focal: {{dt\_base}}

Data de Elaboração: {{dt\_elaboracao}}

Nota Técnica Plano Previdenciário

nº {{n\_nta}}

{{nm\_tecnico}} – MIBA nº {{n\_miba}}

Versão {{n\_versao}}

**SUMÁRIO EXECUTIVO**

O presente relatório tem por finalidade apresentar os resultados da avaliação atuarial dos planos de benefícios previdenciários administrados pelo {{nm\_rpps}}{{uf}} – {{sigla}}, na data-base de {{dt\_focal}}, conforme disposto no art. 3º da Portaria MF nº 464, de 19 de novembro de 2018.

São assegurados pelo {{sigla}} os benefícios de aposentadoria por tempo de contribuição, idade e compulsória, aposentadoria por invalidez, aposentadoria especial do professor e pensão por morte. Desta forma, em {{dt\_focal}}, data que foi gerada a base cadastral para este estudo, o {{sigla}} possuía um contingente de {{qtda\_ativos}} segurados em atividade, {{qtda\_apos}} aposentados e {{qtda\_pens}} pensionistas.

Ressalte-se que, na data focal desta Reavaliação, os servidores ativos e o município contribuíam para o custeio dos benefícios com uma alíquota de 14,00% e 22,59%, respectivamente, sendo a contribuição patronal segmentada em 18,16% para o Custo Normal e 4,43% para o Custo Suplementar. Ainda, os servidores aposentados e pensionistas contribuíam com uma alíquota de 14,00%, incidente apenas sobre a parcela dos proventos e pensões que excederem o teto do RGPS.

Considerando o plano de custeio vigente, as Provisões Matemáticas do {{sigla}} perfaziam, na data-base desta Reavaliação Atuarial, o montante de R$ 33.439.455,13. Sendo o patrimônio para cobertura das obrigações desse passivo atuarial no montante de R$ 27.067.059,44 atestamos que tal fundo apresentou um Déficit Atuarial igual a R$ 6.372.395,69. Ainda, sobre a situação financeira do {{sigla}}, na data-base desta Reavaliação Atuarial verifica-se que o resultado financeiro positivo representa 18,51% da folha de remuneração de contribuição dos servidores ativos.

Ante todo o exposto, conclui-se que a situação econômica-atuarial do Plano de Benefícios do {{sigla}}, em {{dt\_focal}}, apresenta-se de forma desequilibrada no seu aspecto atuarial, conforme comprova a existência do Déficit Técnico Atuarial. No entanto, recomenda-se manter as alíquotas de Custo Normal e alterar a forma de amortização do déficit atuarial para aportes periódicos.

SUMÁRIO

[1) Apresentação 5](#_Toc88662974)

[2) Base Técnica Atuarial 6](#_Toc88662975)

[2.1) Tábuas Biométricas 6](#_Toc88662976)

[2.2) Estimativa de remuneração e proventos 7](#_Toc88662977)

[2.3) Taxa de juros real 7](#_Toc88662978)

[2.4) Fator de capacidade 8](#_Toc88662979)

[2.5) Demais premissas e hipóteses 9](#_Toc88662980)

[2.6) Base Legal 9](#_Toc88662981)

[3) Benefícios previdenciários do IPAM 10](#_Toc88662982)

[4) Base cadastral 10](#_Toc88662983)

[4.1) Análise da qualidade da base cadastral 12](#_Toc88662984)

[4.2) Perfil da População – IPAM 14](#_Toc88662985)

[4.2.1) Estatísticas dos servidores ativos 14](#_Toc88662986)

[4.2.2) Estatísticas dos Servidores aposentados e pensionistas 19](#_Toc88662987)

[4.2.3) Despesa com Pessoal por Segmento 21](#_Toc88662988)

[5) Patrimônio do IPAM 22](#_Toc88662989)

[6) Custo Previdenciário 22](#_Toc88662990)

[6.1) Benefícios em Capitalização 23](#_Toc88662991)

[6.2) Benefícios em Repartição de Cobertura 23](#_Toc88662992)

[6.3) Custeio Administrativo 24](#_Toc88662993)

[6.4) Custo Normal Total 27](#_Toc88662994)

[7) Plano de Custeio 28](#_Toc88662995)

[7.1) Provisões Matemáticas e Resultado Técnico Atuarial 28](#_Toc88662996)

[7.2) Sensibilidade à taxa de juros 30](#_Toc88662997)

[8) Amortização do Déficit Atuarial 31](#_Toc88662998)

[8.1) Amortização por alíquotas ou aportes 31](#_Toc88662999)

[9) Parecer Atuarial - IPAM 34](#_Toc88663000)

[9.1) Composição da massa de segurados 35](#_Toc88663001)

[9.2) Adequação da base de dados utilizada 35](#_Toc88663002)

[9.3) Análise dos regimes financeiros e métodos atuariais adotados 35](#_Toc88663003)

[9.4) Hipóteses utilizadas 36](#_Toc88663004)

[9.5) Metodologia utilizada para o cálculo do valor da COMPREV a receber 36](#_Toc88663005)

[9.6) Composição dos ativos garantidores do IPAM 37](#_Toc88663006)

[9.7) Situação financeira e atuarial do RPPS 37](#_Toc88663007)

[9.8) Plano de Custeio a ser implementado 38](#_Toc88663008)

[9.9) Análise comparativa dos resultados 39](#_Toc88663009)

[9.10) Identificação dos principais riscos do plano de benefícios 39](#_Toc88663010)

[9.11) Considerações Finais 40](#_Toc88663011)

ÍNDICE DE ANEXOS

[ANEXO A - Projeções 41](#_Toc88663012)

[ANEXO B – Demonstrativo de Provisão Matemática (Portaria MPS nº 916/03) 50](#_Toc88663013)

[ANEXO C – Análises de Variações de Resultados 52](#_Toc88663014)

[ANEXO D – Projeção para Relatório de Metas Fiscais 54](#_Toc88663015)

# Apresentação

A Lei nº 9.717, de 27 de novembro de 1998, dispõe sobre as regras gerais para a organização e o funcionamento dos Regimes Próprios de Previdência Social (RPPS) dos servidores públicos da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios[[1]](#footnote-1). Essa mesma lei determina que esses RPPS têm a obrigação de se basearem em normas gerais de contabilidade e atuária, de maneira a garantir e perenizar o Equilíbrio Financeiro e Atuarial (EFA) do sistema.

Ainda, a Portaria MF nº 464, de 19 de novembro de 2018, institui novas normas aplicáveis às avaliações atuariais dos RPPS da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios e estabelece parâmetros para a definição do plano de custeio e o equacionamento do déficit atuarial, bem como a definição de parâmetros para a segregação de massa.

Com o intuito de atuar junto ao {{nm\_rpps}} – {{sigla}}, no desenvolvimento de ações que objetivem a completa estruturação do sistema previdenciário de seus servidores, adequando-o às novas determinações legais e buscando um modelo otimizado de gestão que permita um total controle do fluxo de despesas previdenciárias, a **INOVE Consultoria Atuarial** foi contratada para a realização da Avaliação Atuarial do exercício de {{exercicio}}.

Este trabalho contém a análise atuarial necessária para a quantificação das obrigações previdenciárias do plano de benefícios do Governo Municipal de {{nm\_ente}}, verificando sua estabilidade atual e propondo alternativas de custeio que prestigiem o equilíbrio e a perenidade do sistema, por meio de:

1. levantamento do perfil estatístico do grupo de participantes do plano de modo a identificar quais os fatores que mais influenciaram no custo previdenciário;
2. levantamento do custo previdenciário e Provisões Matemáticas necessárias à cobertura dos benefícios previstos no regulamento do plano;
3. comparação entre os ativos financeiros do plano e o passivo atuarial;
4. indicação de formas de amortização do déficit técnico atuarial, caso exista;
5. projeções atuariais de receitas e despesas previdenciárias para um planejamento estratégico com objetivo de manutenção do Equilíbrio Financeiro e Atuarial (EFA) no longo prazo.

# Base Técnica Atuarial

A Base Técnica Atuarial é composta por todas as premissas, hipóteses e técnicas matemáticas, dentre outras, que norteiam o cálculo da Provisão Matemática de Benefícios Concedidos (PMBC), da Provisão Matemática de Benefícios a Conceder (PMBAC), do Custo Normal (CN) e do Custo Suplementar (CS) do Sistema Previdenciário. Para o cálculo dessas Provisões Matemáticas foi utilizado o método chamado prospectivo[[2]](#footnote-2), que equivale à diferença entre o valor atual dos benefícios futuros e o valor atual das contribuições futuras. A seguir será apresentada de forma detalhada a Base Técnica Atuarial utilizada neste estudo.

## Tábuas Biométricas

As Tábuas Biométricas[[3]](#footnote-3) são tabelas estatísticas que determinam para cada idade[[4]](#footnote-4), a probabilidade da ocorrência de algum evento, a saber: morte, sobrevivência, entrada em invalidez, morte de inválido ou rotatividade (*turnover*). A tabela abaixo apresenta as Tábuas Biométricas utilizadas neste cálculo atuarial:

1. Tábuas Biométricas utilizadas em função do evento gerador

|  |  |
| --- | --- |
| **Evento gerador** | **Tábua** |
| Mortalidade Geral | IBGE - 2019 Homens/Mulheres |
| Sobrevivência | IBGE – 2019 Homens/Mulheres |
| Entrada em Invalidez | ALVARO VINDAS |
| Mortalidade de Inválidos | IBGE – 2019 Homens/Mulheres |
| Rotatividade[[5]](#footnote-5) | 1,00% ao ano |

## Estimativa de remuneração e proventos

A tabela a seguir apresenta as hipóteses atuariais de estimativa de remuneração e proventos utilizadas.

1. Hipóteses referentes a remuneração e proventos

| **HIPÓTESES ATUARIAIS** | **DESCRIÇÃO** |
| --- | --- |
| Taxa Real do crescimento da remuneração ao longo da carreira | Não foi feito estudo específico para esta hipótese. Desta forma foi considerada a taxa real de crescimento do salário por mérito mínima de **1,00%** ao ano, sendo este o mínimo estabelecido pela Portaria MF nº 464/2018. |
| Taxa Real do crescimento dos proventos | Considerou-se a taxa de crescimento real de benefícios de **0,00% ao ano**. |

Para a utilização da taxa de crescimento salarial descrita acima, fez-se uma projeção do crescimento salarial dos servidores ativos com base no banco de dados enviado. Esta projeção foi elaborada a partir de uma regressão exponencial do salário médio dos servidores por tempo de serviço. Desta forma, chegou-se à conclusão de que a cada ano de trabalho no Município o salário real do servidor sofre um impacto de 1,53%. Recomenda-se um acompanhamento constante dessa hipótese, e caso se confirme tal nível crescimento nos próximos estudos, a taxa de crescimento salarial deverá ser revista. Assim, em atendimento ao artigo 25 da Portaria MF nº 464/2018, utilizou-se a taxa de crescimento salarial mínima de 1,00% a.a. (um por cento).

## Taxa de juros real

Corresponde ao retorno esperado das aplicações financeiras de todos os ativos garantidores do RPPS no horizonte de longo prazo que assegure o equilíbrio financeiro e atuarial do Fundo Capitalizado, ou à taxa de juros parâmetro, conforme normas aplicáveis às avaliações atuariais dos RPPS.

Em conformidade com o art. 26 da Portaria MF nº 464, de 19 de novembro de 2018, a taxa de juros real a ser utilizada deverá ter, como limite máximo, o menor percentual entre a rentabilidade futura dos investimentos prevista na política anual de investimentos e a taxa de juros parâmetro cujo ponto da Estrutura a Termo de Taxa de Juros Média seja mais próximo à duração do passivo do RPPS.

Desta forma, considerando:

* a meta de rentabilidade disposta na Política de Investimentos do IPAM de 5,43%;
* a taxa de juros parâmetro de 5,43%, com base na duration do passivo de 18,56 anos;

**A taxa de juros real utilizada como desconto financeiro foi de 5,43% ao ano.**

## Fator de capacidade

O fator de capacidade reflete a perda do poder aquisitivo em termos reais ocorrida nos salários ou benefícios, obtidos em função do nível de inflação estimada no longo prazo e da frequência de reajustes.

Dados os referidos efeitos da inflação, ocorrem perdas do poder de compra tanto das remunerações dos segurados ativos como dos benefícios dos aposentados e pensionistas, entre o período de um reajuste e outro. Com isso, a presente hipótese busca, desta forma, quantificar as perdas inflacionárias projetadas. A relação entre o nível de inflação e o fator de capacidade é inversamente proporcional, portanto, quanto maior o nível de inflação, menor o fator de capacidade.

Para a hipótese do fator de capacidades remunerações e dos benefícios, adota-se uma projeção de inflação, a qual será determinada pela aplicação da seguinte formulação:

Onde,

: Corresponde à hipótese adotada de inflação anual;

: Corresponde à inflação mensal calculada com base na hipótese; n: Corresponde a 12 meses.

Desta forma, não foi considerado a projeção de inflação, sendo o fator de determinação do valor real ao longo do tempo dos salários e benefícios considerados foi de 100,00%.

## Demais premissas e hipóteses

1. Demais premissas e hipóteses atuariais

| **HIPÓTESES ATUARIAIS** | **DESCRIÇÃO** |
| --- | --- |
| Benefícios a conceder com base na média das remunerações ou com base na última remuneração | Para os benefícios a conceder será utilizado como base a última remuneração, para fins de conservadorismo e considerando que não se tem o histórico das remunerações dos servidores e não se sabe qual a média dessas remunerações.  Ainda, para estimar o salário médio na data de concessão do benefício, será considerado que o mesmo corresponde a 80% sobre a última remuneração de contribuição. |
| Limitação dos salários e benefícios | Seguindo o disposto no Art. 37, XI, da Constituição Federal, limitou-se os salários e benefícios corresponde ao subsídio mensal do prefeito do município de PIRPIRITUBA/PB. |
| Idade estimada de ingresso ao mercado de trabalho | Caso a base de dados não contemple o tempo de serviço anterior dos servidores ativos, adotamos o mínimo entre a idade de admissão como efetivo no município e 25 anos, para todos os servidores. |
| Idade estimada de entrada em aposentadoria programada | Para a hipótese em questão é calculado a elegibilidade do segurado ativo para um benefício programado, sem diferimento. Para isto é levado em consideração suas informações cadastrais, após as devidas correções, e as regras de elegibilidade vigentes. |
| Taxa de Despesas Administrativas | 2,00% a.a. |
| Novos entrados[[6]](#footnote-6) | Não |
| Compensação Previdenciária | Sim |

## Base Legal

Utilizou-se nesse trabalho a base legal representada pela legislação aplicável aos RPPS. O embasamento legal parte do art. 40 da Constituição Federal de 1988 e a partir deste, uma série de Emendas Constitucionais, Leis Ordinárias, Leis Complementares, Portarias, Resoluções e Orientações Normativas, dentre outras que regem a matéria previdenciária.

Foram também levadas em consideração as seguintes normas municipais:

* Lei nº 09, de 31 de agosto de 2005: Reestruturou o Instituto de Previdência Municipal de Pirpirituba - IPAM, criado pela Lei Municipal nº 1, de 10/01/2002.
* Lei nº 26, de 15 de setembro de 2010: Institui o Plano de Amortização para o equacionamento do Déficit Técnico Atuarial do RPPS dos Servidores Públicos do Município de PIRPIRITUBA, na forma de contribuição suplementar do ente municipal.
* Decreto nº 03, de 01 de abril de 2016: Alterou a projeção das Alíquotas Suplementares, a título de amortização do Déficit Atuarial.
* Lei nº 202, de 08 de maio de 2020: Estabelece regras do Regime Próprio de Previdência Social do Município de Pirpirituba de acordo com a Emenda Constitucional nº 103, de 2019.

# Benefícios previdenciários do IPAM

Para elaboração da avaliação atuarial, foram considerados todos os benefícios previdenciários descritos abaixo, inclusive o abono Anual, previstos na legislação municipal, para fins de apuração do custo:

* Pensão por Morte;
* Aposentadorias: compulsória e voluntária por tempo de contribuição e por idade; e
* Aposentadoria por Invalidez.

# Base cadastral

Atendendo ao que dispõe o artigo 40 da Constituição Federal, com a redação ajustada pela EC nº 103/2019, transcrito a seguir, foram considerados nesta avaliação atuarial os servidores titulares de cargos efetivos. Dessa forma, quando, neste texto, mencionarmos o termo “servidores ativos”, estaremos na verdade nos referindo aos servidores titulares de cargo efetivo.

Art. 40. O regime próprio de previdência social dos servidores titulares de cargos efetivos terá caráter contributivo e solidário, mediante contribuição do respectivo ente federativo, de servidores ativos, de aposentados e de pensionistas, observados critérios que preservem o equilíbrio financeiro e atuarial.

...

§ 13. Aplica-se ao agente público ocupante, exclusivamente, de cargo em comissão declarado em lei de livre nomeação e exoneração, de outro cargo temporário, inclusive mandato eletivo, ou de emprego público, o Regime Geral de Previdência Social.

É importante considerar que à medida que o tempo passa, haverá participantes em gozo de benefícios, alterando a proporção entre ativos, aposentados e pensionistas, podendo chegar à equiparação.

As características relativas à população considerada em uma análise atuarial (idade atual, tempo de contribuição, valor da remuneração, sexo etc.) são variáveis que influenciam diretamente os resultados apresentados no estudo.

Dessa forma, a combinação entre as variáveis estatísticas da população estudada e as garantias constitucionais e legais deferidas aos servidores públicos, podem resultar no agravamento do custo previdenciário, sobretudo em virtude de que:

* quanto menor o tempo de contribuição maior será o custo previdenciário, uma vez que a forma de cálculo do benefício já está determinada (benefício definido);
* quanto maior o número de vantagens pecuniárias incorporadas à remuneração do servidor em atividade, maior será o crescimento real dos salários e consequentemente mais elevado será o custo previdenciário. Ressaltando, ainda, que quanto mais perto da aposentadoria forem concedidas estas incorporações, menor será o prazo para a formação de reservas que possam garanti-las, resultando em um agravamento do custo previdenciário.

A base cadastral é aquela onde constam todas as informações relativas aos participantes ativos e assistidos (tais como datas de nascimento, datas de admissão, datas de início de benefício, sexo, estado civil, número de dependentes, tempo de contribuição ao RGPS, valor do salário, valor do benefício, composição familiar, dentre outras). Uma base cadastral consistente nos levará aos resultados atuariais mais próximos à realidade do sistema em questão, sendo a inversa também verdadeira, ou seja, uma base de dados pobre e inconsistente causará vieses na análise, dada a necessidade de adoção de hipóteses conservadoras, causando aumentos nos custos do sistema.

A base cadastral utilizada nesta avaliação contém informações sobre os servidores ativos e aposentados do Município de PIRPIRITUBA/PB, bem como dos dependentes destes servidores e, ainda, as informações cadastrais dos pensionistas. A tabela a seguir informa a data base em que foram gerados os dados, a data base em que foi realizada a avaliação atuarial e a data da elaboração da avaliação.

1. Data base dos dados e data base da avaliação

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Data-base dos dados** | **Data base da avaliação** | **Data da elaboração da avaliação** |
| 31/12/2020 | 31/12/2020 | 24/11/2021 |

## Análise da qualidade da base cadastral

Ressalta-se que a base de dados enviada pelo Município possui qualidade regular para a realização do cálculo atuarial, sendo que algumas informações foram estimadas dentro dos princípios atuariais mais conservadores. O banco de dados cadastral foi analisado e as inconsistências encontradas foram corrigidas. As inconsistências e as respectivas premissas adotadas estão descritas nas tabelas a seguir.

| 1. Informações Faltantes Apuradas – Servidores Ativos | | | |
| --- | --- | --- | --- |
| **Qtda.** | **%** | **Informações Faltantes Apuradas** | **Ação/Premissa** |
| 1 | 0,34% | TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO DO SERVIDOR PARA O RGPS, ANTERIOR À ADMISSÃO NO ENTE, não informado | Ajustar o tempo de contribuição anterior à admissão para o RGPS admitindo que o servidor ingressou no mercado de trabalho aos 25 anos de idade |
| 296 | 100,00% | IdUnico, não informado | Assumir que não possui informação |
| 10 | 3,38% | D1 - DATA DE NASCIMENTO DO CÔNJUGE, não informado | Adotar que Cônjuge Mulher é 3 anos mais nova ou Cônjuge Homem 3 anos mais velho |
| 114 | 38,51% | CPF DO CÔNJUGE (CPF), não informado | Se a data de nascimento tiver sido informada, assumir que não possui informação |
| 10 | 3,38% | SEXO CÔNJUGE, não informado | Adotar que Cônjuge Mulher caso servidor Masculino, Cônjuge Homem caso servidor Feminino |
| 10 | 3,38% | CÓDIGO DA CONDIÇÃO DO CÔNJUGE, não informado | Se a data de nascimento tiver sido informada, classificar como "Válido" (código 1) |
| 51 | 17,23% | CPF DO FILHO MAIS NOVO PASSÍVEL DE PENSÃO (CPF), não informado | Assumir que não possui informação |
| 22 | 7,43% | SEXO FILHO MAIS NOVO PASSÍVEL DE PENSÃO, não informado | Se a data de nascimento tiver sido informada, classificar como "Feminino" (código 1) |
| 162 | 54,73% | D3 - DATA DE NASCIMENTO FILHO INVÁLIDO PASSÍVEL DE PENSÃO, não informado | Assumir que não possui informação |
| 162 | 54,73% | CPF DO FILHO INVÁLIDO PASSÍVEL DE PENSÃO (CPF), não informado | Assumir que não possui informação |
| 162 | 54,73% | SEXO FILHO INVÁLIDO PASSÍVEL DE PENSÃO, não informado | Se a data de nascimento tiver sido informada, classificar como "Feminino" (código 1) |
|  |  | **2021-10-8-16:28:21-56680-2º-v1-Pirpirituba/PB** | |

| 1. Informações Inconsistentes Apuradas – Servidores Ativos | | | | |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Qtda.** | **%** | **Informações Inconsistentes Apuradas** | **Ação/Premissa** |
| 10 | 3,38% | Servidores Casados, em União Estável ou com Estado Civil ou "Outros", sem a respectiva data de nascimento do cônjuge | Adotar que Cônjuge Mulher é 3 anos mais nova ou Cônjuge Homem 3 anos mais velho |
| 2 | 0,68% | Servidores Solteiros, Viúvos, Separado Judicialmente ou Divorciados com data de nascimento do cônjuge informada | Adotar que o servidor é Casado (código 2) |
| 2 | 0,68% | Salário Contribuição de valor MAIOR que Teto Remuneratório do **EXECUTIVO** R$ 6.433,57 | Limitar ao Teto Remuneratório do EXECUTIVO |
| 95 | 32,09% | Tempo de Serviço anterior para o RGPS igual a zero - Tempo de serviço privado | Ajustar o tempo de contribuição anterior à admissão para o RGPS admitindo que o servidor ingressou no mercado de trabalho aos 25 anos de idade |
| 18 | 6,08% | Tempo de contribuição anterior à admissão no ente inconsistente - Idade de Entrada no Mercado de Trabalho **INFERIOR a 14 anos** | Ajustar o tempo de contribuição anterior à admissão para o RGPS admitindo que o servidor ingressou no mercado de trabalho aos 25 anos de idade |
| 2 | 0,68% | Filho ou irmão não emancipado menor de 21 com idade superior a 21 anos | Excluir da Base de Dados |
|  |  | **2021-10-8-16:28:21-56680-2º-v1-Pirpirituba/PB** | |

| 1. Informações Faltantes Apuradas – Servidores Aposentados | | | | | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Qtda.** | **%** | **Informações Faltantes Apuradas** | **Ação/Premissa** |
| 38 | 100,00% | IdUnico, não informado | Assumir que não possui informação |
| 6 | 15,79% | D1 - DATA DE NASCIMENTO DO CÔNJUGE, não informado | Adotar que Cônjuge Mulher é 3 anos mais nova ou Cônjuge Homem 3 anos mais velho |
| 30 | 78,95% | CPF DO CÔNJUGE (CPF), não informado | Assumir que não possui informação |
| 6 | 15,79% | SEXO CÔNJUGE, não informado | Adotar que Cônjuge Mulher caso servidor Masculino, Cônjuge Homem caso servidor Feminino |
| 6 | 15,79% | CÓDIGO DA CONDIÇÃO DO CÔNJUGE, não informado | Classificar como "Inválido" (código 2) |
| 1 | 2,63% | D2 - DATA DE NASCIMENTO FILHO MAIS NOVO PASSÍVEL DE PENSÃO, não informado | Assumir que não possui informação |
| 1 | 2,63% | CPF DO FILHO MAIS NOVO PASSÍVEL DE PENSÃO (CPF), não informado | Assumir que não possui informação |
| 1 | 2,63% | SEXO FILHO MAIS NOVO PASSÍVEL DE PENSÃO, não informado | Classificar como "Feminino" (código 1) |
| 1 | 2,63% | D3 - DATA DE NASCIMENTO FILHO INVÁLIDO PASSÍVEL DE PENSÃO, não informado | Assumir que não possui informação |
| 1 | 2,63% | CPF DO FILHO INVÁLIDO PASSÍVEL DE PENSÃO (CPF), não informado | Assumir que não possui informação |
| 1 | 2,63% | SEXO FILHO INVÁLIDO PASSÍVEL DE PENSÃO, não informado | Classificar como "Feminino" (código 1) |
|  | **2021-10-8-16:28:21-24606-2º-v1-Pirpirituba/PB** | | | |

| 1. Informações Inconsistentes Apuradas – Servidores Aposentados | | | |
| --- | --- | --- | --- |
| **Qtda.** | **%** | **Informações Inconsistentes Apuradas** | **Ação/Premissa** |
| 6 | 15,79% | Aposentados Casados, em União Estável ou com Estado Civil ou "Outros", sem a respectiva data de nascimento do cônjuge | Adotar que Cônjuge Mulher é 3 anos mais nova ou Cônjuge Homem 3 anos mais velho |
|  |  | **2021-10-8-16:28:21-24606-2º-v1-Pirpirituba/PB** | |

| 1. Informações Faltantes Apuradas – Pensionistas | | | | | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Qtda.** | **%** | **Informações Faltantes Apuradas** | **Ação/Premissa** |
| 5 | 100,00% | VALOR TOTAL DA PENSÃO, não informado | Adotar o Benefício médio da Carreira apurado no próprio banco de dados |
| 5 | 100,00% | TETO CONSTITUCIONAL REMUNERATÓRIO ESPECÍFICO, não informado | Adotar Teto Constitucional segundo a Carreira |
|  | **2021-10-8-16:28:21-16656-2º-v1-Pirpirituba/PB** | | | |

## Perfil da População – IPAM

## Estatísticas dos servidores ativos

As variáveis estatísticas relacionadas a um grupo de servidores interferem diretamente na análise e nos resultados apurados em uma avaliação atuarial. Neste item, serão apresentadas as principais variáveis estatísticas relacionadas ao grupo de servidores ativos do Município de PIRPIRITUBA, segmentadas da seguinte forma: estatística dos professores, dos “não professores” e dos ativos.

1. Distribuição dos servidores ativos por sexo e tipo de carreira

| **Discriminação** | | **Quant.** | **Folha salarial mensal  em R$** | **Sal. médio  em R$** | **Idade média atual** | **Idade média de adm.** | **Idade média de apos. proj.** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Homem** | **não professor** | 115 | 161.621,51 | 1.405,40 | 43,08 | 28,44 | 64,22 |
| **professor** | 13 | 41.774,30 | 3.213,41 | 46,62 | 30,08 | 60,08 |
| **Total** | **128** | **203.395,81** | **1.589,03** | **43,44** | **28,61** | **63,80** |
| **Mulher** | **não professora** | 115 | 167.012,24 | 1.452,28 | 44,68 | 28,99 | 60,44 |
| **professora** | 53 | 179.088,83 | 3.379,03 | 45,79 | 26,94 | 56,25 |
| **Total** | **168** | **346.101,07** | **2.060,13** | **45,03** | **28,35** | **59,12** |
| **TOTAL** | **NÃO PROFESSOR** | 230 | 328.633,75 | 1.428,84 | 43,88 | 28,72 | 62,33 |
| **PROFESSOR** | 66 | 220.863,13 | 3.346,41 | 45,95 | 27,56 | 57,00 |
| **GERAL** | **296** | **549.496,88** | **1.856,41** | **44,34** | **28,46** | **61,14** |

Atualmente, a população de servidores do magistério segurados pelo IPAM corresponde a 22,30% do total dos servidores ativos. Esta categoria possui características diferentes dos demais servidores, como exemplo a sua distribuição por sexo, onde 56,76% do grupo é composto por mulheres.

Após a consolidação dos dados, observa-se que os servidores ativos do sexo feminino representam 80,30% do total de servidores ativos.

Os quadros e gráficos seguintes demonstram as estatísticas dos servidores ativos, segmentadas por variáveis específicas relevantes ao estudo proposto.

1. Distribuição dos servidores ativos por faixa etária

| **Intervalo - Anos** | **Quantitativo** | **Frequência** | **Frequência acumulada** |
| --- | --- | --- | --- |
| até 25 | 0 | 0,00% | 0,00% |
| 26 a 30 | 12 | 4,05% | 4,05% |
| 31 a 35 | 39 | 13,18% | 17,23% |
| 36 a 40 | 39 | 13,18% | 30,41% |
| 41 a 45 | 81 | 27,36% | 57,77% |
| 46 a 50 | 60 | 20,27% | 78,04% |
| 51 a 55 | 30 | 10,14% | 88,18% |
| 56 a 60 | 32 | 10,81% | 98,99% |
| 61 a 65 | 3 | 1,01% | 100,00% |
| 66 a 70 | 0 | 0,00% | 100,00% |
| 71 a 75 | 0 | 0,00% | 100,00% |
| acima de 75 | 0 | 0,00% | 100,00% |
| **Total** | **296** | **100,00%** | **100,00%** |

Gráfico 1 - Distribuição dos servidores ativos por faixa etária

1. Distribuição dos servidores ativos por idade de admissão

| **Intervalo - Anos** | **Quantitativo** | **Frequência** | **Frequência acumulada** |
| --- | --- | --- | --- |
| até 21 | 34 | 11,49% | 11,49% |
| 22 a 24 | 62 | 20,95% | 32,43% |
| 25 a 27 | 51 | 17,23% | 49,66% |
| 28 a 30 | 46 | 15,54% | 65,20% |
| 31 a 33 | 34 | 11,49% | 76,69% |
| 34 a 36 | 38 | 12,84% | 89,53% |
| 37 a 39 | 20 | 6,76% | 96,28% |
| 40 a 42 | 7 | 2,36% | 98,65% |
| 43 a 45 | 3 | 1,01% | 99,66% |
| 46 a 48 | 0 | 0,00% | 99,66% |
| 49 a 51 | 1 | 0,34% | 100,00% |
| acima de 51 | 0 | 0,00% | 100,00% |
| **Total** | **296** | **100,00%** | **100,00%** |

Gráfico 2 - Distribuição dos servidores ativos por idade de admissão

O quadro seguinte foi elaborado com base nas faixas de contribuição implementadas pelo Regime Geral de Previdência Social – RGPS na data focal do cálculo[[7]](#footnote-7), ou seja 31/12/2020, a fim de estabelecer um modelo comparativo com a remuneração dos servidores do Município.

1. Distribuição dos servidores ativos por faixa salarial

| **Intervalo** | **Quantitativo** | **Frequência** | **Frequência acumulada** |
| --- | --- | --- | --- |
| De R$ 0,00 até R$ 1.045,00 | 4 | 1,35% | 1,35% |
| De R$ 1.045,01 até R$ 2.089,60 | 206 | 69,59% | 70,95% |
| De R$ 2.089,61 até R$ 3.134,40 | 39 | 13,18% | 84,12% |
| De R$ 3.134,41 até R$ 6.101,06 | 45 | 15,20% | 99,32% |
| De R$ 6.101,07 até R$ 10.448,00 | 2 | 0,68% | 100,00% |
| De R$ 10.448,01 até R$ 20.896,00 | 0 | 0,00% | 100,00% |
| De R$ 20.896,01 até R$ 40.747,20 | 0 | 0,00% | 100,00% |
| Acima de R$ 40.747,20 | 0 | 0,00% | 100,00% |
| **Total** | **296** | **100,00%** | **100,00%** |

Observa-se que a maior frequência de servidores, 69,59%, situa-se na faixa salarial de R$ 1.045,01 até R$ 2.089,60 e 0,68% recebem salários superiores ao teto do RGPS à época.

Em relação ao tempo de serviço no município, pode-se identificar uma concentração nas faixas de 21 a 25 anos de serviço no município, 34,46% do total de servidores ativos, conforme a tabela a seguir:

1. Distribuição dos servidores ativos por tempo de serviço no município

| **Intervalo - Anos** | **Quantitativo** | **Frequência** | **Frequência acumulada** |
| --- | --- | --- | --- |
| 0 a 5 | 18 | 6,08% | 6,08% |
| 6 a 10 | 62 | 20,95% | 27,03% |
| 11 a 15 | 58 | 19,59% | 46,62% |
| 16 a 20 | 56 | 18,92% | 65,54% |
| 21 a 25 | 102 | 34,46% | 100,00% |
| 26 a 30 | 0 | 0,00% | 100,00% |
| 31 a 35 | 0 | 0,00% | 100,00% |
| Acima de 35 | 0 | 0,00% | 100,00% |

Gráfico 3 - Distribuição dos servidores ativos por tempo de serviço no município – Frequência individual

Gráfico 4 - Distribuição dos servidores ativos por tempo de serviço no município – Frequência acumulada

A tabela a seguir reforça o que já foi mencionado, os servidores do sexo feminino aposentar-se-ão mais cedo que os do sexo masculino, reflexo das regras de aposentadoria dispostas na atual legislação previdenciária.

Verifica-se, também, que 31,76% dos servidores preencherão os requisitos necessários à aposentadoria integral até os 60 anos de idade.

1. Distribuição dos servidores ativos por idade provável de aposentadoria

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Intervalo** | **Feminino** | **Masculino** | **TOTAL** |
| Até 50 anos | 0 | 0 | 0 |
| 50 a 55 | 14 | 0 | 14 |
| 56 a 60 | 83 | 11 | 94 |
| 61 a 65 | 71 | 114 | 185 |
| 66 a 70 | 0 | 2 | 2 |
| 71 a 75 | 0 | 1 | 1 |
| Acima de 75 | 0 | 0 | 0 |

De outra ótica, a tabela a seguir demonstra que, na data base desta Reavaliação, 13 servidores já poderiam ser aposentar[[8]](#footnote-8), ao passo que outros 11 acumularão os requisitos mínimos para solicitar o benefício de aposentadoria programada por alguma regra (a que vier primeiro) até 31/12/2021.

1. Distribuição dos servidores ativos por tempo até a aposentadoria

| **Anos até a aposentadoria** | **Feminino** | **Masculino** | **TOTAL** | **ACUMULADO** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Iminentes | 10 | 3 | 13 | 13 |
| Em 1 ano | 11 | 0 | 11 | 24 |
| Entre 2 e 6 anos | 15 | 9 | 24 | 48 |
| Entre 7 e 11 anos | 22 | 10 | 32 | 80 |
| Entre 12 e 16 anos | 43 | 17 | 60 | 140 |
| Entre 17 e 21 anos | 38 | 35 | 73 | 213 |
| Entre 22 e 26 anos | 15 | 16 | 31 | 244 |
| Entre 27 e 31 anos | 12 | 23 | 35 | 279 |
| Entre 32 e 36 anos | 2 | 13 | 15 | 294 |
| Entre 37 e 41 anos | 0 | 2 | 2 | 296 |
| Entre 42 e 46 anos | 0 | 0 | 0 | 296 |

1. Distribuição dos servidores ativos por estado civil

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Intervalo** | **Quantitativo** | **Frequência** |
| Casados[[9]](#footnote-9) | 168 | 56,76% |
| Não casados | 128 | 43,24% |

## Estatísticas dos Servidores aposentados e pensionistas

A tabela a seguir revela que a distribuição por sexo dos servidores aposentados do IPAM aponta para um quantitativo menor de aposentados do sexo masculino, 13,16% do contingente total.

1. Estatísticas dos aposentados

| **Discriminação** | **Sexo** | | **Total** |
| --- | --- | --- | --- |
| **Feminino** | **Masculino** |
| População | 33 | 5 | 38 |
| Folha de Benefícios | R$73.182,30 | R$7.414,33 | R$80.596,63 |
| Benefício médio | R$2.217,65 | R$1.482,87 | R$2.120,96 |
| Idade mínima atual | 51 | 45 | 45 |
| Idade média atual | 59,06 | 63,80 | 59,68 |
| Idade máxima atual | 74,00 | 75,00 | 75 |

No universo de servidores aposentados do IPAM estão consideradas as aposentadorias voluntárias, as compulsórias e as por invalidez. A tabela a seguir demonstra que as aposentadorias por invalidez correspondem a 15,79% do contingente total.

1. Informações por tipo de aposentadoria

| **Tipo de Aposentadoria** | **Folha Mensal** | **Quantidade** | **Salário Médio** |
| --- | --- | --- | --- |
| Aposentados por Tempo de Contribuição | R$ 4.963,75 | 4 | R$ 1.240,94 |
| Aposentados por Idade | R$ 11.651,75 | 11 | R$ 1.059,25 |
| Aposentados Compulsória | R$ 0,00 | 0 | R$ 0,00 |
| Aposentados por Invalidez | R$ 10.321,53 | 6 | R$ 1.720,26 |
| Aposentados Especiais - Professores | R$ 53.659,60 | 17 | R$ 3.156,45 |
| Aposentados Especiais - Demais regras | R$ 0,00 | 0 | R$ 0,00 |
| **Total** | **R$ 80.596,63** | **38** | **R$ 2.120,96** |

A tabela a seguir foi elaborada com base nas faixas de contribuição implementadas pelo Regime Geral de Previdência Social – RGPS na data focal do cálculo[[10]](#footnote-10), ou seja 31/12/2020, a fim de estabelecer um modelo comparativo com a remuneração dos servidores do Município.

1. Distribuição dos aposentados por faixa salarial

| **Intervalo** | **Quantitativo** | **Frequência** | **Frequência acumulada** |
| --- | --- | --- | --- |
| De R$ 0,00 até R$ 1.045,00 | 13 | 34,21% | 34,21% |
| De R$ 1.045,01 até R$ 2.089,60 | 6 | 15,79% | 50,00% |
| De R$ 2.089,61 até R$ 3.134,40 | 9 | 23,68% | 73,68% |
| De R$ 3.134,41 até R$ 6.101,06 | 10 | 26,32% | 100,00% |
| De R$ 6.101,07 até R$ 10.448,00 | 0 | 0,00% | 100,00% |
| De R$ 10.448,01 até R$ 20.896,00 | 0 | 0,00% | 100,00% |
| De R$ 20.896,01 até R$ 40.747,20 | 0 | 0,00% | 100,00% |
| Acima de R$ 40.747,20 | 0 | 0,00% | 100,00% |
| **Total** | **38** | **100,00%** | **100,00%** |

Observa-se que a maior frequência de servidores, 34,21%, situa-se na faixa de até R$ 1.045,00 e nenhum servidor recebe benefícios superiores ao teto do RGPS à época

O grupo de pensionistas do IPAM corresponde a 1,47% do total de segurados do respectivo plano e está representado por 60,00% de mulheres, grupo este que percebe benefício médio inferior em 52,38% em relação ao dos homens.

1. Estatísticas dos pensionistas – IPAM

| **Discriminação** | **Sexo** | | **TOTAL** |
| --- | --- | --- | --- |
| **Feminino** | **Masculino** |
| População | 3 | 2 | 5 |
| Folha de Benefícios | R$3.242,52 | R$4.539,71 | R$7.782,23 |
| Benefício médio | R$1.080,84 | R$2.269,86 | R$1.556,45 |
| Idade média atual | 60 | 68 | 63 |

1. Distribuição dos Pensionistas por Faixa Etária – IPAM

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Intervalo - Anos** | **Quantitativo** | **Frequência** | **Frequência acumulada** |
| Até 25 | 0 | 0,00% | 0,00% |
| 26 a 30 | 0 | 0,00% | 0,00% |
| 31 a 35 | 0 | 0,00% | 0,00% |
| 36 a 40 | 0 | 0,00% | 0,00% |
| 41 a 45 | 0 | 0,00% | 0,00% |
| 46 a 50 | 0 | 0,00% | 0,00% |
| 51 a 55 | 1 | 20,00% | 20,00% |
| 56 a 60 | 1 | 20,00% | 40,00% |
| Acima de 60 | 3 | 60,00% | 100,00% |
| **Total** | **5** | **100,00%** | **100,00%** |

Como pode ser observado na tabela a seguir, 60,00% das pensões recebem benefícios de R$ 1.045,01 até R$ 2.089,60.

1. Distribuição dos pensionistas por faixa de benefícios – IPAM

| **Intervalo - R$** | **Quantitativo** | **Frequência** | **Frequência acumulada** |
| --- | --- | --- | --- |
| De R$ 0,00 até R$ 1.045,00 | 1 | 20,00% | 20,00% |
| De R$ 1.045,01 até R$ 2.089,60 | 3 | 60,00% | 80,00% |
| De R$ 2.089,61 até R$ 3.134,40 | 1 | 20,00% | 100,00% |
| De R$ 3.134,41 até R$ 6.101,06 | 0 | 0,00% | 100,00% |
| De R$ 6.101,07 até R$ 10.448,00 | 0 | 0,00% | 100,00% |
| De R$ 10.448,01 até R$ 20.896,00 | 0 | 0,00% | 100,00% |
| De R$ 20.896,01 até R$ 40.747,20 | 0 | 0,00% | 100,00% |
| Acima de R$ 40.747,20 | 0 | 0,00% | 100,00% |
| **Total** | **5** | **100,00%** | **100,00%** |

## Despesa com Pessoal por Segmento

Considerando as informações descritas no tópico anterior, verifica-se que a despesa atual com pagamento de benefícios previdenciários IPAM representa 16,08% da folha de pagamento dos servidores ativos.

Ressalte-se que, na data focal desta Reavaliação, os servidores ativos e o município contribuíam para o custeio dos benefícios com uma alíquota de 14,00% e 22,59%, respectivamente, sendo a contribuição patronal segmentada em 18,16% para o Custo Normal e 4,43% para o Custo Suplementar. Ainda, os servidores aposentados e pensionistas contribuíam com uma alíquota de 14,00%, incidente apenas sobre a parcela dos proventos e pensões que excederem o teto do RGPS, conforme a tabela a seguir:

1. Receita de Contribuição vigente em 31/12/2020 – IPAM

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Discriminação** | **Base de Cálculo** | **Valor da Base de Cálculo em R$** | **Alíquota de Contribuição** | **Receita  em R$** |
|
| Servidores Ativos | Folha de salários | 549.496,88 | 14,00% | 76.929,56 |
| Servidores Aposentados | excedente ao teto do INSS | 0,00 | 14,00% | 0,00 |
| Pensionistas | excedente ao teto do INSS | 0,00 | 14,00% | 0,00 |
| Município - Custo Normal | Folha de salários | 549.496,88 | 18,16% | 99.788,63 |
| Município - Custo Suplementar[[11]](#footnote-11) | Folha de salários | 549.496,88 | 4,43% | 24.342,71 |
| **TOTAL DE RECEITA** | | | | **201.060,91** |

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.

Elaboração: INOVE Consultoria.

Sobre a situação financeira do IPAM, na data-base desta Reavaliação Atuarial verifica-se que um resultado financeiro positivo, que representa 18,51% da folha de remuneração de contribuição dos servidores ativos.

# Patrimônio do IPAM

É o somatório dos recursos provenientes das contribuições, das disponibilidades decorrentes das receitas correntes e de capital e demais ingressos financeiros auferidos pelo RPPS, e dos bens, direitos, ativos financeiros e ativos de qualquer natureza vinculados, por lei, ao regime, destacados como investimentos e avaliados pelo seu valor justo, conforme normas contábeis aplicáveis ao setor público, **excluído a reserva administrativa**. O quadro a seguir apresenta o valor do patrimônio alocado no IPAM, e sua respectiva data de apuração.

1. Patrimônio constituído pelo IPAM

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Especificação** | **Valores em R$** | **Data da Apuração** |
| Renda Fixa | 23.564.195,86 | 31/12/2020 |
| Demais bens, direitos e ativos | 4.613,72 | 31/12/2020 |
| Saldo dos Acordos de Parcelamento | 3.498.249,86 | 31/12/2020 |
| **TOTAL** | **27.067.059,44** | **31/12/2020** |

Ressalta-se que, em 31/12/2020, **o IPAM não possui reserva administrativa.**

# Custo Previdenciário

A determinação do custo previdenciário foi realizada considerando o seguinte modelo de financiamento:

1. Tipo de Benefício e Regime Financeiro utilizado para o custeio

|  |  |
| --- | --- |
| **Benefício** | **Regime Financeiro** |
| Aposentadoria Voluntária e Compulsória | Capitalização |
| Reversão da Aposentadoria Voluntária e Compulsória em Pensão | Capitalização |
| Aposentadoria por Invalidez | Capitalização |
| Reversão da Aposentadoria por Invalidez em Pensão | Capitalização |
| Pensão por Morte do Servidor Ativo | Capitalização |

## Benefícios em Capitalização

O Regime Financeiro de Capitalização (*Full Funding*) possui uma estrutura técnica de forma que as contribuições pagas por todos os servidores e pelo Município, juntamente com os rendimentos oriundos da aplicação dos ativos financeiros, são incorporados às Provisões Matemáticas, que deverão ser suficientes para manter o compromisso total do Regime Próprio de Previdência Social para com os participantes sem que seja necessária a utilização de outros recursos, considerando que as premissas estabelecidas para o Plano Previdenciário se verificarão.

Conforme o § 1º do artigo 4º da Portaria MPS nº 403/2008, alterado pela Portaria MPS nº 21/2013, o Regime Financeiro de Capitalização será utilizado como mínimo aplicável para o financiamento das aposentadorias programadas e pensão por morte destes aposentados.

Desta forma, para o cálculo esses benefícios utilizou-se o Regime Financeiro de Capitalização, tendo como método de acumulação de reservas o **“Crédito Unitário Projetado”**. O cálculo do custo é realizado de forma coletiva[[12]](#footnote-12) e dividido pelo valor da folha de salários. Esse procedimento aponta um percentual de contribuição crescente ao longo do tempo que deverá ser rateado entre os servidores e o Município. Ressalte-se que, nesse modelo, o período de financiamento se estende da data de admissão no município até a data de projetada de aposentadoria programada.

1. Custo Normal dos Benefícios em Capitalização

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Custo Normal** | **Custo Anual em R$** | **Taxa sobre a  folha de ativos** |
| Aposentadoria Voluntária e Compulsória | 527.187,31 | 7,38% |
| Reversão da Aposentadoria Voluntária e Compulsória em Pensão | 180.015,18 | 2,52% |
| Aposentadoria Especial - Professor - Educação Infantil e Ensino Fund. e Médio | 658.626,96 | 9,22% |

## Benefícios em Repartição de Cobertura

O Regime Financeiro de Repartição de Capitais de Cobertura (*Terminal* *Funding*) possui uma estrutura técnica de forma que as contribuições pagas por todos os servidores e pelo Município, em um determinado período, deverão ser suficientes para constituir integralmente as Provisões Matemáticas de Benefícios Concedidos decorrente dos benefícios gerados nesse mesmo período.

Conforme o § 2º do artigo 12 da Portaria MF nº 464/2018, o Regime Financeiro de Repartição de Capitais de Cobertura será utilizado como o mínimo aplicável para cálculo dos benefícios não programáveis de aposentadorias por invalidez, pensões por morte delas decorrentes, bem como pensão por morte de segurados ativos.

Há formação de provisões apenas quando do fato gerador do benefício, sendo, provisão para benefícios concedidos.

1. Custo Normal dos benefícios em Repartição de Capitais de Cobertura

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Custo Normal** | **Custo Anual** | **Taxa sobre a folha de ativos** |
| Aposentadoria por Invalidez | 153.584,38 | 2,15% |
| Reversão da Aposentadoria por Invalidez em Pensão | 18.572,99 | 0,26% |
| Pensão por Morte do Servidor Ativo | 97.151,05 | 1,36% |

## Custeio Administrativo

Segundo a Portaria MF nº464/2018:

70. Taxa de administração: compreende os limites a que o custo administrativo está submetido, expressos em termos de alíquotas e calculados nos termos dos parâmetros e diretrizes gerais para a organização e funcionamento dos RPPS

O RPPS do município de Pirpirituba assume uma taxa de administração de 2,00% do valor total da remuneração, proventos e pensões pagos aos segurados e beneficiários do RPPS.

No entanto, a Portaria ME nº 19.451, de 18 de agosto de 2020, que alterou o art. 15 da Portaria MPS nº 402, de 10 de dezembro de 2008, e o art. 51 da Portaria MF nº 464, de 19 de novembro de 2018, dispõe, dentre outros, que:

* Os gastos com as despesas administrativas, estão limitados a percentuais anuais máximos, de acordo com a classiﬁcação no tocante ao grupo do Indicador de Situação Previdenciária dos RPPS - ISP-RPPS, aplicados sobre o somatório da remuneração de contribuição de todos os servidores ativos vinculados ao RPPS, apurado no exercício ﬁnanceiro anterior.
* A lei do ente federativo poderá autorizar que a Taxa de Administração seja elevada em 20% (vinte por cento), para o RPPS que estiver certificado em algum nível do Programa de Certiﬁcação Institucional e Modernização da Gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios - Pró-Gestão RPPS.
* A forma de ﬁnanciamento do custo administrativo do RPPS será por meio da alíquota definida com custeio administrativo, a ser somada às alíquotas de cobertura do custo normal dos benefícios do RPPS e incluída no plano de custeio deﬁnido na avaliação atuarial do RPPS.
* Para garantia do equilíbrio financeiro e atuarial do RPPS, as contribuições relativas ao plano de custeio destinado ao financiamento do custo administrativo do RPPS não são computadas para fins de verificação do limite previsto no art. 2º da Lei nº 9.717, de 1998.
* As adequações de que trata as disposições da Portaria deverão ser implementadas até 31 de dezembro de 2021.

Assim, em atendimento à Instrução Normativa nº 8/2018, anteriormente à avaliação do custeio administrativo, demonstra-se a seguir o levantamento das despesas administrativas (custo administrativo) ao longo dos últimos três anos:

1. Gasto com as despesas administrativas dos últimos 3 anos

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Ano** | **Despesa Administrativa (R$)** | **Remuneração de contribuição (R$)** | **%** |
| 2018 | 157.981,07 | 6.851.476,29 | 2,31% |
| 2019 | 154.160,55 | 7.290.626,65 | 2,11% |
| 2020 | 150.328,72 | 7.731.077,46 | 1,94% |
| **MÉDIA** | **154.156,78** | **7.291.060,13** | **2,11%** |

Com base nos valores da tabela anterior, caso a taxa de administração seja mantida em 2,00%, o limite do INPREC para administração para o custeio das despesas correntes e de capital será inferior à média de gastos dos últimos 3 anos.

Para o correto dimensionamento desse percentual, de forma a impossibilitar que sejam utilizados para administração do RPPS recursos destinados à cobertura do custo normal e do custo suplementar do plano de benefícios, foi utilizada a hipótese de que as despesas administrativas apresentam distribuição Normal[[13]](#footnote-13) de Probabilidade, com média de gastos mensais igual a e variância de gastos mensais igual a (sigma ao quadrado). A figura a seguir apresenta a distribuição Normal Padrão[[14]](#footnote-14).

Figura 1 - Distribuição Normal Gaussiana

Gráfico, Histograma

Descrição gerada automaticamente

Fonte: [https://www.inf.ufsc.br/~andre.zibetti/probabilidade/normal.html#](https://www.inf.ufsc.br/~andre.zibetti/probabilidade/normal.html).

Calcula-se então, a princípio, a média e o desvio-padrão[[15]](#footnote-15) da variável aleatória “despesa administrativa mensal” ao longo dos 36 meses de observação, conforme formulação a seguir:

Onde:

= média mensal de gastos com a despesa administrativa.

= desvio-padrão de gastos com a despesa administrativa.

= valor observado da despesa no mês “n”.

Com o objetivo de promover uma maior segurança ao plano previdenciário com relação ao financiamento do custeio administrativo, considerou-se, como montante a ser financiado, a banda superior do intervalo de confiança de 95% para a distribuição Normal de probabilidade dessas despesas. Com isso o Custo Normal da Despesa Administrativa (DA) foi calculado conforme formulação a seguir:

A tabela a seguir demonstra o cálculo da taxa de administração considerando a variabilidade dos últimos 3 anos dos gastos e das remunerações de contribuição dos servidores em atividade.

1. Cálculo da alíquota de custeio administrativo

|  |  |
| --- | --- |
| **Discriminação** | **Valores** |
| Média de gastos em R$ | 154.156,78 |
| Desvio Padrão em R$ | 12.060,65 |
| Custo anual esperado em R$ | 173.994,79 |
| Remuneração de contribuição anual média em R$ | 7.291.060,13 |
| % de Custeio Administrativo | 2,39% |

Diante do estudo realizado acerca dos valores percentuais referentes ao custeio administrativo observados nos últimos períodos, frente ao limite de gastos agora estabelecido pela Portaria nº 19.451/2020, **recomenda-se a utilização de um percentual de 2,50% para o custeio administrativo do IPAM**. Apesar do percentual apresentar-se com valor inferior ao limite estabelecido pela norma supracitada, observa-se que o custeio sugerido apresenta um valor real superior ao encontrado nos últimos três períodos, mostrando-se teoricamente suficiente para arcar com os custos administrativos do ente, além de assumir um intervalo de confiança conservador diante de possíveis gastos inesperados que causassem um rompimento do limite estipulado.

## Custo Normal Total

O Custo Normal Anual Total do Plano corresponde ao somatório dos valores necessários para a formação das reservas para o pagamento de aposentadorias programadas e dos de benefícios de risco (pensão por morte de servidores ativos e aposentadoria por invalidez), adicionado à Taxa de Administração. Como o próprio nome diz, os valores do Custo Normal Anual correspondem ao valor que manterá o Plano equilibrado durante um ano, a partir da data da avaliação atuarial. Na reavaliação atuarial anual obrigatória, as reservas deverão ser recalculadas e será verificada a necessidade ou não de alteração na alíquota de contribuição.

1. Custo Normal

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **CUSTO NORMAL** | **Custo Anual em R$** | **Taxa sobre a  folha de ativos** |
| Aposentadorias com reversão ao dependente | 1.365.829,44 | 19,12% |
| Invalidez com reversão ao dependente | 172.157,37 | 2,41% |
| Pensão de ativos | 97.151,05 | 1,36% |
| Administração do Plano | 178.586,49 | 2,50% |
| **CUSTO NORMAL ANUAL TOTAL** | **1.813.724,35** | **25,39%** |

# Plano de Custeio

Considerando que o Custo Normal calculado foi de 25,39% e que as contribuições vertidas ao IPAM, referente ao Custo Normal, somam 32,16%, recomenda-se manter as alíquotas praticadas, conforme tabela a seguir:

1. Plano de Custeio do Custo Normal recomendado

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Discriminação** | | **Alíquota** |
| Contribuição do Município | Sobre a Folha Mensal dos Ativos | 18,16% |
| Sobre a Folha Mensal dos Aposentados | --- |
| Sobre a Folha Mensal dos Pensionistas | --- |
| Contribuição do Segurado | Servidor Ativo | 14,00% |
| Aposentado | 14,00% |
| Pensionista | 14,00% |

A contribuição dos aposentados e pensionistas incidirá sobre a parcela do benefício excedente ao teto dos benefícios pagos pelo RGPS.

## Provisões Matemáticas e Resultado Técnico Atuarial

Entende-se como Provisão Matemática o compromisso monetário futuro líquido (pois consideram-se as obrigações futuras menos as contribuições futuras) do RPPS para com seus segurados. Em outras palavras, corresponde ao somatório das reservas financeiras necessárias ao pagamento dos benefícios de aposentadorias e pensões descontadas as respectivas contribuições futuras que serão vertidas ao plano de previdência, tanto da parte patronal como da parte dos servidores, no que couber. Ainda, as Provisões Matemáticas, dividem-se em:

* **Provisões Matemática de Benefícios à Conceder (PMBaC)** = Corresponde ao valor necessário para pagamento dos benefícios que serão concedidos aos participantes que ainda não estão recebendo benefício pelo RPPS; e
* **Provisões Matemática de Benefícios Concedidos (PMBC)** = Corresponde ao valor necessário para pagamento que já foram concedidos pelo RPPS.

Conforme disposto no § 5º, art. 3º da Portaria MF 464/2018[[16]](#footnote-16) a tabela a seguir apresenta as Provisões Matemáticas calculadas e a situação na qual se encontra o sistema previdenciário em questão (déficit, equilíbrio ou superávit), considerando o plano de custeio vigente em Lei na data focal da avaliação atuarial.

1. Provisões Matemáticas

|  |  |
| --- | --- |
| **DISCRIMINAÇÃO** | **Valores (R$)** |
| (-) Valor Presente dos Benefícios Futuros (aposentados) | (14.723.101,77) |
| (+) Valor Presente das Contribuições Futuras (aposentados) | - |
| (-) Valor Presente dos Benefícios Futuros (pensionistas) | (1.043.017,30) |
| (+) Valor Presente das Contribuições Futuras (pensionistas) | - |
| (+) Valor Presente da Compensação Previdenciária a receber (BC) | - |
| **PROVISÃO MATEMÁTICA DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS (PMBC)** | **(15.766.119,07)** |
| (-) Valor Presente dos Benefícios Futuros | (44.636.708,41) |
| (+) Valor Presente das Contribuições Futuras | 22.946.068,59 |
| (+) Valor Presente da Compensação Previdenciária a receber (BPE) | 4.017.303,76 |
| **PROVISÃO MATEMÁTICA DE BENEFÍCIOS A CONCEDER (PMBAC)** | **(17.673.336,06)** |
| **PROVISÕES MATEMÁTICAS (PMBAC + PMBC)** | **(33.439.455,13)** |
| (+) Ativos Financeiros | 27.067.059,44 |
| (+) Saldo Devedor dos Acordos de Parcelamento | 3.498.249,86 |
| **RESULTADO TÉCNICO ATUARIAL** | **(6.372.395,69)** |

Para a estimativa referente aos Benefícios a Conceder, estimou-se utilizando como base o tempo de serviço anterior dos servidores anteriormente à admissão no Município para o RGPS, sendo esta estimativa limitada a 9,00% sobre o Valor Presente dos Benefícios Futuros dos servidores Ativos.

Cabe ressaltar que, como não possuímos os valores dos salários de contribuição de cada servidor no período a compensar, o cálculo do valor individual a receber foi limitado ao valor médio dos benefícios pagos RGPS, em conformidade com a Portaria MF nº 464/2018 e a Instrução Normativa SPREV nº 9/2018.

## Sensibilidade à taxa de juros

As análises deste tópico demonstram o quão sensíveis são as provisões matemáticas no tocante às variações na hipótese de taxa de juros.

Esta hipótese é utilizada para descontar as obrigações futuras do plano de benefícios junto aos segurados. Com isso, quanto maior a expectativa da taxa de juros a ser alcançada, menor será o valor dos encargos futuros, pois há dessa forma, a presunção de maior retorno nas aplicações dos recursos do plano.

Deste modo, a redução da meta atuarial acarreta elevação das provisões matemáticas e, consequentemente, em piora dos resultados atuariais do plano de benefícios, com agravamento do déficit técnico.

Assim, para análise comparativa ao resultado atuarial apurado nesta Reavaliação Atuarial, segue abaixo os resultados obtidos se consideradas as taxas de 0,00% a 7,00% de juros ao ano, passando pela taxa utilizada nesta Reavaliação, ou seja, 5,43%.

1. Sensibilidade das provisões quanto a variação da taxa de juros

| **Taxa de Juros** | **CUSTO NORMAL** | **PMBAC** | **PMBC** | **PMBC + PMBAC** | **Resultado atuarial** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 0,00% | 86,40% | 80.892.772,59 | 33.902.195,34 | 114.794.967,93 | (87.727.908,49) |
| 0,50% | 75,03% | 68.780.014,52 | 31.112.586,83 | 99.892.601,35 | (72.825.541,91) |
| 1,00% | 65,54% | 58.697.331,32 | 28.654.527,98 | 87.351.859,30 | (60.284.799,86) |
| 1,50% | 57,58% | 50.263.610,96 | 26.480.758,33 | 76.744.369,29 | (49.677.309,85) |
| 2,00% | 50,86% | 43.175.355,25 | 24.551.600,19 | 67.726.955,44 | (40.659.896,00) |
| 2,50% | 45,16% | 37.190.122,60 | 22.833.632,64 | 60.023.755,24 | (32.956.695,80) |
| 3,00% | 40,32% | 32.113.223,83 | 21.298.609,54 | 53.411.833,37 | (26.344.773,93) |
| 3,50% | 36,18% | 27.787.521,42 | 19.922.582,55 | 47.710.103,97 | (20.643.044,53) |
| 4,00% | 32,63% | 24.184.288,24 | 18.685.181,71 | 42.869.469,95 | (15.802.410,51) |
| 4,50% | 29,56% | 21.592.382,26 | 17.569.026,80 | 39.161.409,06 | (12.094.349,62) |
| 5,00% | 26,90% | 19.355.884,10 | 16.559.242,83 | 35.915.126,93 | (8.848.067,49) |
| 5,43% | 25,39% | 17.673.336,06 | 15.766.119,07 | 33.439.455,13 | (6.372.395,69) |
| 6,00% | 22,57% | 15.733.032,63 | 14.809.486,12 | 30.542.518,75 | (3.475.459,31) |
| 6,50% | 20,80% | 14.261.796,41 | 14.049.025,77 | 28.310.822,18 | (1.243.762,74) |
| 7,00% | 19,26% | 12.972.567,41 | 13.353.458,82 | 26.326.026,23 | 741.033,21 |

De acordo com a tabela acima, observa-se um impacto expressivo nos resultados em função da variação da taxa de juros, haja vista se tratar de cálculos de longo prazo. Deste modo, comprova-se que a redução da meta atuarial eleva significativamente o déficit técnico.

Todavia, a definição pelas hipóteses não deve se basear nos resultados atuariais, mas sim nas características reais da massa de segurados, bem como no cenário econômico de longo prazo, por meio da realização de estudos específicos, que visem a adequação da hipótese da taxa de juros à realidade do plano de benefícios do IPAM.

# Amortização do Déficit Atuarial

É a contribuição destinada, entre outras finalidades, a custear o tempo de serviço passado e/ou para o equacionamento de déficits atuariais.

## Amortização por alíquotas ou aportes

O Município de PIRPIRITUBA, através da Lei Complementar nº 20/2013 alterou a projeção das alíquotas suplementares para o equacionamento do Déficit Atuarial. Em 2021 a alíquota será de 5,46%. A tabela a seguir demonstra a eficácia de tal plano sobre o Déficit Atuarial apurado:

1. Financiamento do Déficit Técnico Atuarial conforme plano de equacionamento vigente

| **Ano** | **Déficit Atuarial inicial (R$)** | **Pagamento (R$)[[17]](#footnote-17)** | **Déficit Atuarial final (R$)** | **% da folha de salários** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 2021 | R$ 6.372.395,69 | R$ 393.933,21 | R$ 6.324.483,56 | 5,46% |
| 2022 | R$ 6.324.483,56 | R$ 472.929,09 | R$ 6.194.973,93 | 6,49% |
| 2023 | R$ 6.194.973,93 | R$ 553.465,49 | R$ 5.977.895,53 | 7,52% |
| 2024 | R$ 5.977.895,53 | R$ 635.565,32 | R$ 5.666.929,93 | 8,55% |
| 2025 | R$ 5.666.929,93 | R$ 719.251,81 | R$ 5.255.392,42 | 9,58% |
| 2026 | R$ 5.255.392,42 | R$ 804.548,46 | R$ 4.736.211,77 | 10,61% |
| 2027 | R$ 4.736.211,77 | R$ 891.479,13 | R$ 4.101.908,94 | 11,64% |
| 2028 | R$ 4.101.908,94 | R$ 980.067,95 | R$ 3.344.574,64 | 12,67% |
| 2029 | R$ 3.344.574,64 | R$ 1.070.339,40 | R$ 2.455.845,64 | 13,70% |
| 2030 | R$ 2.455.845,64 | R$ 1.162.318,28 | R$ 1.426.879,77 | 14,73% |
| 2031 | R$ 1.426.879,77 | R$ 1.173.941,46 | R$ 330.417,88 | 14,73% |
| 2032 | R$ 330.417,88 | R$ 1.185.680,88 | R$ 0,00 | 14,73% |
| 2033 | R$ 0,00 | R$ 1.197.537,69 | R$ 0,00 | 14,73% |
| 2034 | R$ 0,00 | R$ 1.209.513,06 | R$ 0,00 | 14,73% |
| 2035 | R$ 0,00 | R$ 1.221.608,19 | R$ 0,00 | 14,73% |
| 2036 | R$ 0,00 | R$ 1.233.824,27 | R$ 0,00 | 14,73% |
| 2037 | R$ 0,00 | R$ 1.246.162,52 | R$ 0,00 | 14,73% |
| 2038 | R$ 0,00 | R$ 1.258.624,14 | R$ 0,00 | 14,73% |
| 2039 | R$ 0,00 | R$ 1.271.210,38 | R$ 0,00 | 14,73% |
| 2040 | R$ 0,00 | R$ 1.283.922,49 | R$ 0,00 | 14,73% |
| 2041 | R$ 0,00 | R$ 1.296.761,71 | R$ 0,00 | 14,73% |
| 2042 | R$ 0,00 | R$ 1.309.729,33 | R$ 0,00 | 14,73% |
| 2043 | R$ 0,00 | R$ 1.322.826,62 | R$ 0,00 | 14,73% |
| 2044 | R$ 0,00 | R$ 1.336.054,89 | R$ 0,00 | 14,73% |
| 2045 | R$ 0,00 | R$ 1.349.415,44 | R$ 0,00 | 14,73% |
| 2046 | R$ 0,00 | R$ 1.362.909,59 | R$ 0,00 | 14,73% |

Conforme o quadro anterior, o Plano de Amortização vigente **será suficiente para equacionar o déficit atuarial** apurado nesta Avaliação Atuarial antes do prazo previsto, indicando que o mesmo poderá ser mantido.

Porém, a Portaria MF nº 464/2018, **admite como forma para o equacionamento do déficit atuarial a Instituição de um plano de amortização por aportes periódicos**, indicado no Parecer Atuarial (§2º, Art. 53).

Desta forma, diante da atual situação do Plano de Previdência do Servidor Público do município de Pirpirituba/PB, no que tange o limite de comprometimento do gasto de pessoal bem como da situação financeira atual, o equacionamento pode ser implantado por aportes. Se assim for, há necessidade de a lei indicar que o financiamento do Déficit Atuarial será por Aportes suplementares, conforme a tabela a seguir:

1. Financiamento do Déficit Técnico Atuarial por aportes

| **Ano** | **Déficit Atuarial inicial (R$)** | **Aportes (R$)** | **Déficit Atuarial final (R$)** |
| --- | --- | --- | --- |
| 2021 | R$ 6.372.395,69 | R$ 393.933,21 | R$ 6.324.483,56 |
| 2022 | R$ 6.324.483,56 | R$ 472.929,09 | R$ 6.194.973,93 |
| 2023 | R$ 6.194.973,93 | R$ 553.465,49 | R$ 5.977.895,53 |
| 2024 | R$ 5.977.895,53 | R$ 635.565,32 | R$ 5.666.929,93 |
| 2025 | R$ 5.666.929,93 | R$ 719.251,81 | R$ 5.255.392,42 |
| 2026 | R$ 5.255.392,42 | R$ 804.548,46 | R$ 4.736.211,77 |
| 2027 | R$ 4.736.211,77 | R$ 891.479,13 | R$ 4.101.908,94 |
| 2028 | R$ 4.101.908,94 | R$ 980.067,95 | R$ 3.344.574,64 |
| 2029 | R$ 3.344.574,64 | R$ 1.070.339,40 | R$ 2.455.845,64 |
| 2030 | R$ 2.455.845,64 | R$ 1.162.318,28 | R$ 1.426.879,77 |
| 2031 | R$ 1.426.879,77 | R$ 1.173.941,46 | R$ 330.417,88 |
| 2032 | R$ 330.417,88 | R$ 1.185.680,88 | R$ 0,00 |
| 2033 | R$ 0,00 | R$ 1.197.537,69 | R$ 0,00 |
| 2034 | R$ 0,00 | R$ 1.209.513,06 | R$ 0,00 |
| 2035 | R$ 0,00 | R$ 1.221.608,19 | R$ 0,00 |
| 2036 | R$ 0,00 | R$ 1.233.824,27 | R$ 0,00 |
| 2037 | R$ 0,00 | R$ 1.246.162,52 | R$ 0,00 |
| 2038 | R$ 0,00 | R$ 1.258.624,14 | R$ 0,00 |
| 2039 | R$ 0,00 | R$ 1.271.210,38 | R$ 0,00 |
| 2040 | R$ 0,00 | R$ 1.283.922,49 | R$ 0,00 |
| 2041 | R$ 0,00 | R$ 1.296.761,71 | R$ 0,00 |
| 2042 | R$ 0,00 | R$ 1.309.729,33 | R$ 0,00 |
| 2043 | R$ 0,00 | R$ 1.322.826,62 | R$ 0,00 |
| 2044 | R$ 0,00 | R$ 1.336.054,89 | R$ 0,00 |
| 2045 | R$ 0,00 | R$ 1.349.415,44 | R$ 0,00 |
| 2046 | R$ 0,00 | R$ 1.362.909,59 | R$ 0,00 |

O valor da parcela mensal é igual a 1/12 avos da parcela anual (conforme apresentado no quadro anterior), sendo importante considerar que a mesma seja atualizada mensalmente pelo mesmo índice de inflação empregado para o cálculo da meta atuarial. Anualmente a projeção dos aportes deverá ser revista pela Reavaliação Atuarial.

Cumpre observar, segundo o parágrafo 1º da Portaria MPS nº 746, de 27 de novembro de 2011, para que os Aportes para Cobertura do Déficit Atuarial não impactem a LRF do Ente Federativo como Despesa de Pessoal, **deverão ser controlados separadamente dos demais recursos e permanecer devidamente aplicados em conformidade com as normas vigentes, no mínimo, por 5 anos.**

**Observação:** a aplicação de Aportes periódicos para cobertura do déficit atuarial não impacta a LRF do Ente como Despesa de Pessoal, haja vista que a despesa será empenhada na origem dentro do Grupo 3.3. (Vide Nota Técnica nº 633/2011/CCONF/SUBSECVI/STN).

Ainda, segundo a Portaria MF nº 464/2018:

Art. 49. O plano de custeio proposto na avaliação atuarial com data focal em 31 de dezembro de cada exercício que indicar a necessidade de majoração das contribuições, implementado por meio de lei do ente federativo editada, publicada e encaminhada à Secretaria de Previdência e ser exigível até 31 de dezembro do exercício subsequente, observará o seguinte:

(...)

III - será considerado, pela Secretaria de Previdência, que o ente federativo não demonstrou o equilíbrio financeiro e atuarial do RPPS enquanto referido plano de custeio não for implementado.

Art. 53. (...)

§ 6º O plano de equacionamento do déficit somente será considerado implementado a partir do seu estabelecimento em lei do ente federativo, observados o prazo e condições previstos no art. 49.

(...)

Art. 64 (...)

§ 4º A responsabilidade pelas informações a serem prestadas no demonstrativo previsto no § 2º relativas às projeções atuariais do RPPS é do atuário e, pelos dados contábeis, financeiros, orçamentários e fiscais, do representante legal do ente federativo e do dirigente da unidade gestora do RPPS.

§ 5º Os conselhos deliberativo e fiscal do RPPS deverão acompanhar as informações do demonstrativo de que trata este artigo, as quais serão, ainda, encaminhadas aos órgãos de controle interno e externo para subsidiar a análise da capacidade orçamentária, financeira e fiscal do ente federativo para cumprimento do plano de custeio do RPPS.

Não obstante, a Instrução Normativa nº 7, de 21 de dezembro de 2018:

Art. 12. A compatibilidade do plano de amortização com a capacidade orçamentária, financeira e fiscal do ente federativo deverá ser objeto de comprovação por meio do Demonstrativo de Viabilidade do Plano de Custeio, de que trata o § 2° do art. 64 da Portaria MF nº 464, de 2018, na forma da instrução normativa específica da Secretaria de Previdência.

**Portanto, cabe ao Município analisar a viabilidade orçamentária e financeira do plano de equacionamento sugerido para o período previsto (até 2046).**

Este financiamento deverá ser adotado em conjunto com medidas que venham a reduzir o Déficit Técnico, tais como o levantamento da informação referente ao Tempo de Contribuição a outros regimes previdenciários anteriormente à admissão dos servidores, bem como a viabilização de aporte de recursos ao fundo. Anualmente a projeção dos aportes deverá ser revista.

# Parecer Atuarial - IPAM

O Instituto de Previdência Municipal de Pirpirituba- IPAM, buscando verificar a adequação do atual Plano de Custeio previdenciário, contratou a INOVE Consultoria a fim de elaborar a avaliação atuarial do plano previdenciário para o exercício de 2021.

Procedeu-se a Avaliação Atuarial posicionada em 31/12/2020, contemplando as normas vigentes, bem como os dados individualizados dos servidores ativos, aposentados e pensionistas e as informações contábeis e patrimoniais, levantados e informados pelo RPPS, todos posicionados na data-base de 31/12/2020.

## Composição da massa de segurados

A composição da população de servidores do IPAM demonstra que o total de aposentados e pensionistas representa uma parcela de 14,53% da massa de servidores ativos. Esta distribuição aponta para uma proporção de 6,88 servidores ativos para cada benefício concedido

Considerando a evolução na expectativa de vida da população brasileira e mundial, a proporção de participantes em gozo de benefício aumenta, podendo chegar à equiparação com a massa de servidores ativos.

Neste ínterim, torna-se essencial à constituição de um plano previdenciário plenamente equilibrado e financiado pelo Regime Financeiro de Capitalização, tendo em vista a formação de Provisões Matemáticas para a garantia de pagamento dos benefícios futuros.

## Adequação da base de dados utilizada

Procedemos à Avaliação Atuarial com o intuito de avaliar as alíquotas de contribuições com base nos dados individualizados dos servidores ativos do município de Pirpirituba, na data base de 31 de dezembro de 2020. Após o processamento das informações, consideramos os dados suficientes para a elaboração da presente Avaliação Atuarial.

Entretanto, cabe ressaltar que 32,09% da base de dados disponibilizada para a elaboração deste estudo técnico atuarial não contemplava o tempo de serviço anterior dos servidores ativos do Grupo Previdenciário, razão pela qual adotamos como premissa a idade de entrada no mercado de trabalho resultante de vinte e cinco anos.

## Análise dos regimes financeiros e métodos atuariais adotados

Conforme o § 1º do artigo 12 da Portaria MF nº 464/2018, o Regime Financeiro de Capitalização será utilizado como o mínimo aplicável para cálculo das aposentadorias programadas e pensões por morte decorrentes dessas aposentadorias.

Desta forma, para o cálculo das Aposentadorias programadas e pensões delas decorrentes utilizou-se o Regime Financeiro de Capitalização, tendo como método de acumulação de reservas o “Crédito Unitário Projetado”. O cálculo do custo é realizado de forma coletiva e dividido pelo valor da folha de salários. Esse procedimento aponta um percentual de contribuição crescente ao longo do tempo que deverá ser rateado entre os servidores e o Município. Ressalte-se que, nesse modelo, o período de financiamento se estende da data de admissão no município até a data de projetada de aposentadoria programada.

Para os benefícios de Pensões por Morte e Aposentadoria por Invalidez com reversão aos dependentes, adotou-se o Regime de Capitais de Cobertura.

## Hipóteses utilizadas

As bases técnicas utilizadas foram eleitas devido às características da massa de participantes e particularidades do Plano:

* Taxa de Juros Reais: 5,43% (cinco virgula quarenta e três por cento);
* Tábua de Mortalidade de Válido (evento gerador sobrevivência): IBGE-2019 (Homens e Mulheres);
* Tábua de Mortalidade de Válido (evento gerador morte): IBGE-2019 (Homens e Mulheres);
* Tábua Entrada em Invalidez: ALVARO VINDAS;
* Tábua de Mortalidade de Inválidos: IBGE-2019 (Homens e Mulheres);
* Crescimento Salarial: 1,00% a.a. (um por cento);
* Rotatividade: 1,00% a.a.;
* Taxa de Administração: 2,00% (dois por cento).
* Fator de Capacidade: 100,00% (cem por cento).

## Metodologia utilizada para o cálculo do valor da COMPREV a receber

Para a estimativa referente aos Benefícios a Conceder, estimou-se utilizando como base o tempo de serviço anterior dos servidores anteriormente à admissão no Município para o RGPS, sendo esta estimativa limitada a 9,00% sobre o Valor Presente dos Benefícios Futuros dos servidores Ativos.

Cabe ressaltar que, como não possuímos os valores dos salários de contribuição de cada servidor no período a compensar, o cálculo do valor individual a receber foi limitado ao valor médio dos benefícios pagos RGPS, em conformidade com a Portaria MF nº 464/2018 e a Instrução Normativa SPREV nº 9/2018.

Ressalta-se que na avaliação do ano de 2020 foi considerado uma receita de Comprev equivalente a 19,43% sobre o Valor Presente de Benefícios Futuros dos aposentados e pensionistas. Porém, para este exercício, não foram havia informações suficientes para estimar tal receita. Desta forma, neste cálculo não foi considerado receita de Comprev sobre os benefícios concedidos.

## Composição dos ativos garantidores do IPAM

Os Ativos Garantidores do Plano, destinados aos benefícios dos segurados, estão posicionados em 31/12/2020, sendo:

* Renda Fixa: R$ 23.564.195,86;
* Demais bens, direitos e ativos: R$ 4.613,72;
* Saldo dos Acordos de Parcelamento: R$ 3.498.249,86

Ressalta-se que, em 31/12/2020, o IPAM não possui reserva administrativa.

## Situação financeira e atuarial do RPPS

Considerando o plano de custeio vigente, as Provisões Matemáticas do IPAM perfaziam, na data-base desta Reavaliação Atuarial, o montante de R$ 33.439.455,13. Sendo o patrimônio para cobertura das obrigações desse passivo atuarial no montante de R$ 27.067.059,44 atestamos que tal fundo apresentou um Déficit Atuarial igual a R$ 6.372.395,69.

Ainda, sobre a situação financeira do IPAM, na data-base desta Reavaliação Atuarial verifica-se que o resultado financeiro positivo representa 18,51% da folha de remuneração de contribuição dos servidores ativos.

## Plano de Custeio a ser implementado

Considerando que o Custo Normal calculado foi de 25,39% e que as contribuições vertidas ao IPAM, referente ao Custo Normal, somam 32,16%, recomenda-se manter as alíquotas praticadas.

Desta forma, diante da atual situação do Plano de Previdência do Servidor Público do município de Pirpirituba/PB, no que tange o limite de comprometimento do gasto de pessoal bem como da situação financeira atual, o equacionamento pode ser implantado por aportes. Se assim for, há necessidade de a lei indicar que o financiamento do Déficit Atuarial será por Aportes suplementares, conforme a tabela a seguir:

| **Ano** | **Aportes (R$)** |
| --- | --- |
| 2021 | R$ 393.933,21 |
| 2022 | R$ 472.929,09 |
| 2023 | R$ 553.465,49 |
| 2024 | R$ 635.565,32 |
| 2025 | R$ 719.251,81 |
| 2026 | R$ 804.548,46 |
| 2027 | R$ 891.479,13 |
| 2028 | R$ 980.067,95 |
| 2029 | R$ 1.070.339,40 |
| 2030 | R$ 1.162.318,28 |
| 2031 | R$ 1.173.941,46 |
| 2032 | R$ 1.185.680,88 |
| 2033 | R$ 1.197.537,69 |
| 2034 | R$ 1.209.513,06 |
| 2035 | R$ 1.221.608,19 |
| 2036 | R$ 1.233.824,27 |
| 2037 | R$ 1.246.162,52 |
| 2038 | R$ 1.258.624,14 |
| 2039 | R$ 1.271.210,38 |
| 2040 | R$ 1.283.922,49 |
| 2041 | R$ 1.296.761,71 |
| 2042 | R$ 1.309.729,33 |
| 2043 | R$ 1.322.826,62 |
| 2044 | R$ 1.336.054,89 |
| 2045 | R$ 1.349.415,44 |
| 2046 | R$ 1.362.909,59 |

O valor da parcela mensal é igual a 1/12 avos da parcela anual (conforme apresentado no quadro anterior), sendo importante considerar que a mesma seja atualizada mensalmente pelo mesmo índice de inflação empregado para o cálculo da meta atuarial. Anualmente a projeção dos aportes deverá ser revista pela Reavaliação Atuarial.

Cumpre observar, segundo o parágrafo 1º da Portaria MPS nº 746, de 27 de novembro de 2011, para que os Aportes para Cobertura do Déficit Atuarial não impactem a LRF do Ente Federativo como Despesa de Pessoal, deverão ser controlados separadamente dos demais recursos e permanecer devidamente aplicados em conformidade com as normas vigentes, no mínimo, por 5 anos.

## Análise comparativa dos resultados

Em relação às alterações da Reavaliação Atuarial realizada em 2020 para a Reavaliação Atuarial de 2021, referente ao IPAM, houve:

* Aumento de 5,28% na Provisão Matemática de Benefícios a Conceder devido ao aumento do salário médio, possivelmente por conta de reajustes anuais.
* Aumento de 45,22% na Provisão Matemática de Benefícios Concedidos devido a não consideração da receita de compensação previdenciária para este exercício.

Não obstante, a redução da taxa de juros impacta no aumento das provisões matemáticas. Dessa maneira, caso os juros fossem mantidos em 5,87%, haveria diminuição de 3,80% e um aumento de 38,34% nas Provisões Matemáticas de Benefícios a Conceder e Concedidos, respectivamente.

## Identificação dos principais riscos do plano de benefícios

Os riscos atuariais aos quais o Plano de Benefícios está submetido decorrem principalmente da inadequação das hipóteses e premissas atuariais, as quais apresentam volatilidade ao longo do período de contribuição e percepção de benefícios, sendo que para o RPPS, caracterizam-se, basicamente, como Demográficas, Biométricas e Econômico-financeiras.

Contudo, cabe ressaltar que as hipóteses, regimes financeiros e métodos de financiamento utilizados estão em acordo com as práticas atuariais aceitas, bem como em consonância com a legislação em vigor que parametriza às Avaliações e Reavaliações Atuariais dos RPPS.

Ademais, reafirmamos, de modo especial, a importância da regularidade e pontualidade das receitas de contribuição a serem auferidas pelo RPPS. Quaisquer receitas lançadas e não efetivadas pelo Município ou Segurados deverão ser atualizadas monetariamente e acrescidas de juros, a partir da data em que foram devidas. Isto decorre do fato de que sendo as contribuições partes integrantes do plano de custeio, a falta de repasse ou atraso e sua consequente não incorporação às reservas financeiras, além de inviabilizar o RPPS em médio prazo, resulta em déficit futuro, certo e previsível.

## Considerações Finais

Ante todo o exposto, conclui-se que a situação econômica-atuarial do Plano de Benefícios do IPAM, em 31 de dezembro de 2020, apresenta-se de forma desequilibrada no seu aspecto atuarial, conforme comprova a existência do Déficit Técnico Atuarial. No entanto, recomenda-se manter as alíquotas de Custo Normal e alterar a forma de amortização do déficit atuarial para aportes periódicos.

Este é o nosso parecer

**Thiago Silveira**

Diretor Técnico Atuarial

Atuário MIBA nº 2756  
ANBIMA - CPA – 20

**Ítalo Igor Gomes Nascimento**

Coordenador Técnico Atuarial

Atuário MIBA nº 3264

ANBIMA - CPA – 10

ANEXO A - Projeções

| 1. Projeção Atuarial do quantitativo de participantes – Sem geração futura | | | | | | | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Ano** | **Ativos Existentes** | **Aposentados  Atuais** | **Pensionistas  Atuais** | **Aposentados Futuros** | **Pensionistas Futuros** | **Total de Aposentados e Pensionistas** | **Total de Participantes** |
| **2020** | **296** | 38 | 5 | 0 | 0 | **43** | **339** |
| **2021** | **268** | 38 | 5 | 24 | 1 | **67** | **335** |
| **2022** | **263** | 37 | 5 | 25 | 1 | **69** | **331** |
| **2023** | **258** | 37 | 5 | 26 | 2 | **70** | **328** |
| **2024** | **246** | 36 | 5 | 34 | 3 | **78** | **324** |
| **2025** | **237** | 36 | 5 | 39 | 4 | **83** | **320** |
| **2026** | **226** | 35 | 4 | 46 | 5 | **91** | **317** |
| **2027** | **219** | 35 | 4 | 50 | 6 | **94** | **313** |
| **2028** | **209** | 34 | 4 | 56 | 7 | **101** | **310** |
| **2029** | **200** | 33 | 4 | 61 | 8 | **106** | **306** |
| **2030** | **191** | 33 | 4 | 66 | 9 | **111** | **303** |
| **2031** | **181** | 32 | 4 | 72 | 10 | **118** | **299** |
| **2032** | **170** | 31 | 4 | 79 | 11 | **125** | **295** |
| **2033** | **157** | 30 | 4 | 88 | 13 | **135** | **292** |
| **2034** | **147** | 30 | 3 | 94 | 14 | **141** | **288** |
| **2035** | **133** | 29 | 3 | 105 | 15 | **152** | **285** |
| **2036** | **120** | 28 | 3 | 113 | 17 | **160** | **281** |
| **2037** | **105** | 27 | 3 | 124 | 18 | **172** | **277** |
| **2038** | **90** | 26 | 3 | 135 | 20 | **183** | **273** |
| **2039** | **80** | 25 | 3 | 141 | 21 | **190** | **270** |
| **2040** | **67** | 24 | 3 | 149 | 23 | **199** | **266** |
| **2041** | **59** | 23 | 2 | 152 | 25 | **203** | **262** |
| **2042** | **56** | 22 | 2 | 152 | 27 | **203** | **258** |
| **2043** | **49** | 21 | 2 | 154 | 29 | **205** | **254** |
| **2044** | **44** | 20 | 2 | 154 | 30 | **206** | **250** |
| **2045** | **39** | 19 | 2 | 154 | 32 | **207** | **246** |
| **2046** | **34** | 18 | 2 | 154 | 34 | **208** | **241** |
| **2047** | **27** | 16 | 2 | 156 | 36 | **210** | **237** |
| **2048** | **24** | 15 | 1 | 153 | 38 | **208** | **232** |
| **2049** | **20** | 14 | 1 | 152 | 40 | **207** | **227** |
| **2050** | **16** | 13 | 1 | 150 | 42 | **206** | **222** |
| **2051** | **10** | 12 | 1 | 150 | 43 | **207** | **216** |
| **2052** | **5** | 11 | 1 | 148 | 45 | **206** | **211** |
| **2053** | **3** | 10 | 1 | 145 | 47 | **202** | **205** |
| **2054** | **2** | 9 | 1 | 139 | 48 | **197** | **199** |
| **2055** | **2** | 8 | 1 | 133 | 49 | **191** | **193** |
| **2056** | **1** | 7 | 1 | 127 | 50 | **185** | **186** |
| **2057** | **1** | 6 | 1 | 121 | 51 | **179** | **179** |
| **2058** | **1** | 6 | 0 | 114 | 51 | **172** | **172** |
| **2059** | **0** | 5 | 0 | 108 | 51 | **165** | **165** |
| **2060** | **0** | 4 | 0 | 102 | 51 | **158** | **158** |
| **2061** | **0** | 4 | 0 | 95 | 51 | **150** | **150** |
| **2062** | **0** | 3 | 0 | 88 | 50 | **142** | **142** |
| **2063** | **0** | 3 | 0 | 82 | 50 | **134** | **134** |
| **2064** | **0** | 2 | 0 | 76 | 48 | **126** | **126** |
| **2065** | **0** | 2 | 0 | 69 | 47 | **118** | **118** |
| **2066** | **0** | 1 | 0 | 63 | 45 | **110** | **110** |
| **2067** | **0** | 1 | 0 | 58 | 44 | **103** | **103** |
| **2068** | **0** | 1 | 0 | 52 | 42 | **95** | **95** |
| **2069** | **0** | 1 | 0 | 47 | 40 | **87** | **87** |
| **2070** | **0** | 0 | 0 | 42 | 37 | **80** | **80** |
| **2071** | **0** | 0 | 0 | 37 | 35 | **73** | **73** |
| **2072** | **0** | 0 | 0 | 33 | 33 | **66** | **66** |
| **2073** | **0** | 0 | 0 | 29 | 30 | **59** | **59** |
| **2074** | **0** | 0 | 0 | 25 | 28 | **53** | **53** |
| **2075** | **0** | 0 | 0 | 22 | 25 | **47** | **47** |
| **2076** | **0** | 0 | 0 | 19 | 23 | **42** | **42** |
| **2077** | **0** | 0 | 0 | 16 | 21 | **37** | **37** |
| **2078** | **0** | 0 | 0 | 13 | 19 | **32** | **32** |
| **2079** | **0** | 0 | 0 | 11 | 17 | **28** | **28** |
| **2080** | **0** | 0 | 0 | 9 | 15 | **24** | **24** |
| **2081** | **0** | 0 | 0 | 7 | 13 | **20** | **20** |
| **2082** | **0** | 0 | 0 | 6 | 11 | **17** | **17** |
| **2083** | **0** | 0 | 0 | 5 | 10 | **15** | **15** |
| **2084** | **0** | 0 | 0 | 4 | 8 | **12** | **12** |
| **2085** | **0** | 0 | 0 | 3 | 7 | **10** | **10** |
| **2086** | **0** | 0 | 0 | 2 | 6 | **8** | **8** |
| **2087** | **0** | 0 | 0 | 2 | 5 | **7** | **7** |
| **2088** | **0** | 0 | 0 | 1 | 4 | **5** | **5** |
| **2089** | **0** | 0 | 0 | 1 | 3 | **4** | **4** |
| **2090** | **0** | 0 | 0 | 1 | 3 | **3** | **3** |
| **2091** | **0** | 0 | 0 | 0 | 2 | **3** | **3** |
| **2092** | **0** | 0 | 0 | 0 | 2 | **2** | **2** |
| **2093** | **0** | 0 | 0 | 0 | 1 | **1** | **1** |
| **2094** | **0** | 0 | 0 | 0 | 1 | **1** | **1** |
| **2095** | **0** | 0 | 0 | 0 | 1 | **1** | **1** |

| 1. Projeção Atuarial de remunerações e benefício (em R$) | | | | | | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Ano** | **Remuneração Integral dos Servidores Ativos Atuais** | **Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Atuais** | **Benefícios dos Aposentados Atuais** | **Benefícios dos Pensionistas Atuais** | **Total de Benefícios de Apos. e Pens. Atuais** | **Total** |
| **2020** | **7.143.457,75** | 0,00 | 1.047.756,15 | 101.168,99 | **1.148.925,14** | **8.292.382,89** |
| **2021** | **6.496.985,63** | 632.140,51 | 1.046.128,02 | 99.232,55 | **1.777.501,09** | **8.274.486,71** |
| **2022** | **6.420.438,38** | 695.143,40 | 1.044.162,38 | 97.180,22 | **1.836.485,99** | **8.256.924,37** |
| **2023** | **6.336.464,88** | 764.979,72 | 1.041.812,33 | 95.006,42 | **1.901.798,48** | **8.238.263,36** |
| **2024** | **6.061.971,30** | 1.022.232,16 | 1.039.026,62 | 92.706,33 | **2.153.965,11** | **8.215.936,40** |
| **2025** | **5.912.192,81** | 1.155.714,72 | 1.035.747,87 | 90.278,80 | **2.281.741,39** | **8.193.934,20** |
| **2026** | **5.694.840,33** | 1.355.333,89 | 1.031.914,51 | 87.725,91 | **2.474.974,31** | **8.169.814,64** |
| **2027** | **5.596.875,38** | 1.435.838,95 | 1.027.086,17 | 85.049,61 | **2.547.974,74** | **8.144.850,11** |
| **2028** | **5.354.137,55** | 1.652.435,90 | 1.021.794,00 | 82.251,56 | **2.756.481,46** | **8.110.619,01** |
| **2029** | **5.141.799,81** | 1.844.897,04 | 1.015.709,06 | 79.335,58 | **2.939.941,68** | **8.081.741,50** |
| **2030** | **4.910.568,20** | 2.054.826,03 | 1.008.753,03 | 76.331,58 | **3.139.910,63** | **8.050.478,84** |
| **2031** | **4.645.087,08** | 2.294.930,65 | 1.000.845,34 | 73.250,11 | **3.369.026,09** | **8.014.113,17** |
| **2032** | **4.340.106,57** | 2.558.034,52 | 991.904,58 | 70.102,32 | **3.620.041,42** | **7.960.147,99** |
| **2033** | **3.959.157,62** | 2.880.368,81 | 981.855,13 | 66.899,43 | **3.929.123,38** | **7.888.280,99** |
| **2034** | **3.672.765,03** | 3.136.660,99 | 970.618,45 | 63.653,78 | **4.170.933,21** | **7.843.698,24** |
| **2035** | **3.236.332,63** | 3.527.596,95 | 958.133,34 | 60.378,25 | **4.546.108,55** | **7.782.441,18** |
| **2036** | **3.000.753,69** | 3.711.667,11 | 944.325,90 | 57.101,03 | **4.713.094,04** | **7.713.847,73** |
| **2037** | **2.569.319,67** | 4.071.217,45 | 929.123,60 | 53.834,83 | **5.054.175,87** | **7.623.495,54** |
| **2038** | **2.218.758,48** | 4.350.103,49 | 912.466,38 | 50.592,49 | **5.313.162,35** | **7.531.920,84** |
| **2039** | **1.969.997,45** | 4.536.635,57 | 893.034,07 | 47.387,82 | **5.477.057,46** | **7.447.054,91** |
| **2040** | **1.684.794,58** | 4.747.506,84 | 873.036,09 | 44.234,15 | **5.664.777,08** | **7.349.571,65** |
| **2041** | **1.492.502,30** | 4.863.802,85 | 851.386,83 | 41.143,01 | **5.756.332,70** | **7.248.835,00** |
| **2042** | **1.366.731,36** | 4.921.597,46 | 828.059,38 | 38.125,08 | **5.787.781,92** | **7.154.513,28** |
| **2043** | **1.218.588,19** | 4.993.725,95 | 803.052,29 | 35.191,13 | **5.831.969,37** | **7.050.557,56** |
| **2044** | **1.097.973,21** | 5.039.960,28 | 776.373,21 | 32.353,10 | **5.848.686,58** | **6.946.659,79** |
| **2045** | **961.273,38** | 5.094.373,93 | 748.063,71 | 29.623,92 | **5.872.061,56** | **6.833.334,94** |
| **2046** | **833.384,51** | 5.136.683,99 | 718.177,01 | 27.014,88 | **5.881.875,88** | **6.715.260,40** |
| **2047** | **669.568,95** | 5.201.621,29 | 686.771,89 | 24.536,03 | **5.912.929,21** | **6.582.498,16** |
| **2048** | **602.565,52** | 5.184.675,64 | 653.942,44 | 22.196,64 | **5.860.814,71** | **6.463.380,23** |
| **2049** | **520.836,88** | 5.173.282,58 | 619.808,65 | 20.005,43 | **5.813.096,66** | **6.333.933,53** |
| **2050** | **437.391,50** | 5.155.992,49 | 584.550,53 | 17.970,99 | **5.758.514,02** | **6.195.905,52** |
| **2051** | **265.205,36** | 5.201.277,22 | 548.389,87 | 16.099,31 | **5.765.766,40** | **6.030.971,76** |
| **2052** | **169.042,72** | 5.178.686,92 | 511.573,87 | 14.392,66 | **5.704.653,45** | **5.873.696,17** |
| **2053** | **107.491,52** | 5.121.015,22 | 474.384,44 | 12.847,57 | **5.608.247,24** | **5.715.738,75** |
| **2054** | **88.031,76** | 5.021.843,16 | 437.127,51 | 11.451,96 | **5.470.422,63** | **5.558.454,39** |
| **2055** | **85.784,12** | 4.900.256,90 | 400.107,13 | 10.185,04 | **5.310.549,07** | **5.396.333,19** |
| **2056** | **57.208,26** | 4.790.175,28 | 363.635,97 | 9.028,41 | **5.162.839,67** | **5.220.047,93** |
| **2057** | **43.294,98** | 4.659.561,24 | 328.007,99 | 7.973,25 | **4.995.542,47** | **5.038.837,45** |
| **2058** | **41.827,22** | 4.509.955,59 | 293.481,91 | 7.010,38 | **4.810.447,88** | **4.852.275,10** |
| **2059** | **0,00** | 4.383.089,92 | 260.272,10 | 6.129,81 | **4.649.491,83** | **4.649.491,83** |
| **2060** | **0,00** | 4.214.580,17 | 228.569,32 | 5.322,48 | **4.448.471,97** | **4.448.471,97** |
| **2061** | **0,00** | 4.037.643,98 | 198.578,27 | 4.576,63 | **4.240.798,88** | **4.240.798,88** |
| **2062** | **0,00** | 3.852.934,06 | 170.546,59 | 3.883,82 | **4.027.364,47** | **4.027.364,47** |
| **2063** | **0,00** | 3.661.206,75 | 144.713,98 | 3.244,66 | **3.809.165,39** | **3.809.165,39** |
| **2064** | **0,00** | 3.463.432,54 | 121.267,47 | 2.662,42 | **3.587.362,43** | **3.587.362,43** |
| **2065** | **0,00** | 3.260.899,35 | 100.327,78 | 2.139,93 | **3.363.367,05** | **3.363.367,05** |
| **2066** | **0,00** | 3.055.014,32 | 81.941,21 | 1.679,32 | **3.138.634,85** | **3.138.634,85** |
| **2067** | **0,00** | 2.846.997,78 | 66.094,12 | 1.281,93 | **2.914.373,82** | **2.914.373,82** |
| **2068** | **0,00** | 2.637.953,68 | 52.678,05 | 947,98 | **2.691.579,71** | **2.691.579,71** |
| **2069** | **0,00** | 2.429.174,91 | 41.536,99 | 676,26 | **2.471.388,17** | **2.471.388,17** |
| **2070** | **0,00** | 2.222.443,81 | 32.483,97 | 463,35 | **2.255.391,12** | **2.255.391,12** |
| **2071** | **0,00** | 2.019.844,13 | 25.284,58 | 302,54 | **2.045.431,25** | **2.045.431,25** |
| **2072** | **0,00** | 1.823.299,19 | 19.689,43 | 183,96 | **1.843.172,58** | **1.843.172,58** |
| **2073** | **0,00** | 1.634.306,01 | 15.452,21 | 99,04 | **1.649.857,26** | **1.649.857,26** |
| **2074** | **0,00** | 1.454.064,81 | 12.311,66 | 43,62 | **1.466.420,09** | **1.466.420,09** |
| **2075** | **0,00** | 1.283.736,59 | 10.007,91 | 13,58 | **1.293.758,08** | **1.293.758,08** |
| **2076** | **0,00** | 1.124.523,55 | 8.306,52 | 2,18 | **1.132.832,25** | **1.132.832,25** |
| **2077** | **0,00** | 977.578,55 | 7.005,45 | 0,09 | **984.584,09** | **984.584,09** |
| **2078** | **0,00** | 843.747,76 | 5.935,97 | 0,00 | **849.683,73** | **849.683,73** |
| **2079** | **0,00** | 723.529,01 | 4.995,02 | 0,00 | **728.524,04** | **728.524,04** |
| **2080** | **0,00** | 616.990,65 | 4.144,85 | 0,00 | **621.135,49** | **621.135,49** |
| **2081** | **0,00** | 523.660,78 | 3.376,02 | 0,00 | **527.036,80** | **527.036,80** |
| **2082** | **0,00** | 442.253,15 | 2.685,77 | 0,00 | **444.938,92** | **444.938,92** |
| **2083** | **0,00** | 371.364,91 | 2.075,03 | 0,00 | **373.439,94** | **373.439,94** |
| **2084** | **0,00** | 310.055,45 | 1.545,45 | 0,00 | **311.600,90** | **311.600,90** |
| **2085** | **0,00** | 257.359,22 | 1.097,95 | 0,00 | **258.457,18** | **258.457,18** |
| **2086** | **0,00** | 212.305,89 | 732,49 | 0,00 | **213.038,38** | **213.038,38** |
| **2087** | **0,00** | 173.919,56 | 447,77 | 0,00 | **174.367,33** | **174.367,33** |
| **2088** | **0,00** | 141.202,54 | 240,75 | 0,00 | **141.443,29** | **141.443,29** |
| **2089** | **0,00** | 113.264,92 | 105,75 | 0,00 | **113.370,68** | **113.370,68** |
| **2090** | **0,00** | 89.482,19 | 32,79 | 0,00 | **89.514,98** | **89.514,98** |
| **2091** | **0,00** | 69.452,22 | 5,22 | 0,00 | **69.457,44** | **69.457,44** |
| **2092** | **0,00** | 52.859,35 | 0,20 | 0,00 | **52.859,55** | **52.859,55** |
| **2093** | **0,00** | 39.369,85 | 0,00 | 0,00 | **39.369,85** | **39.369,85** |
| **2094** | **0,00** | 28.644,39 | 0,00 | 0,00 | **28.644,39** | **28.644,39** |
| **2095** | **0,00** | 20.332,92 | 0,00 | 0,00 | **20.332,92** | **20.332,92** |

**Definições:**

**Nº de Meses no Cálculo do 1º Ano:** Proporcional (13).

**Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Atuais:** Despesas com as aposentadorias e as pensões decorrentes dos servidores ativos atuais.

**Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Futuros:** Despesas com as aposentadorias e as pensões decorrentes dos futuros servidores ativos.

**Benefícios dos Aposentados atuais:** Despesas com os proventos das aposentadorias e das pensões decorrentes dos atuais servidores aposentados.

**Benefícios dos Pensionistas Atuais:** Despesas com os proventos dos atuais pensionistas.

| 1. Fluxo de Caixa (em R$), conforme plano vigente | | | | | | | | | | | | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Ano** | **Receitas do Fundo** | | | | | | **Despesas do Fundo** | | | | **Total (Receitas - Despesas)** | **Saldo de Caixa** |
| **Contribuições do Ente** | **Contribuições dos participantes** | **Compensação Previdenciária** | **Dívida para com o RPPS** | **Ganhos de Mercado** | **Total de Receitas** | **Benefícios de Inativos** | **Benefícios de Pensionistas** | **Despesas Administrativas** | **Total das despesas** |
| **2021** | 1.443.846,09 | 909.579,83 | 56.892,65 | 325.249,47 | 1.279.786,36 | **4.015.354,39** | 1.665.506,56 | 111.994,52 | 129.939,71 | **1.907.440,80** | **2.107.913,59** | **25.676.723,17** |
| **2022** | 1.510.471,93 | 898.865,21 | 62.562,91 | 356.513,35 | 1.394.246,07 | **4.222.659,47** | 1.709.880,27 | 126.605,72 | 128.408,77 | **1.964.894,76** | **2.257.764,70** | **27.934.487,88** |
| **2023** | 1.577.438,21 | 887.111,07 | 68.848,18 | 330.551,12 | 1.516.842,69 | **4.380.791,27** | 1.759.398,99 | 142.399,50 | 126.729,30 | **2.028.527,78** | **2.352.263,49** | **30.286.751,37** |
| **2024** | 1.615.179,88 | 848.684,26 | 92.000,89 | 360.946,63 | 1.644.570,60 | **4.561.382,27** | 1.995.877,92 | 158.087,18 | 121.239,43 | **2.275.204,53** | **2.286.177,73** | **32.572.929,10** |
| **2025** | 1.674.662,16 | 827.717,72 | 104.014,32 | 391.342,13 | 1.768.710,05 | **4.766.446,39** | 2.105.674,16 | 176.067,23 | 118.243,86 | **2.399.985,25** | **2.366.461,15** | **34.939.390,24** |
| **2026** | 1.724.834,66 | 797.290,97 | 121.980,05 | 421.737,64 | 1.897.208,89 | **4.963.052,21** | 2.279.927,76 | 195.046,55 | 113.896,81 | **2.588.871,12** | **2.374.181,10** | **37.313.571,34** |
| **2027** | 1.795.934,19 | 783.578,64 | 129.225,51 | 452.133,15 | 2.026.126,92 | **5.186.998,41** | 2.331.796,03 | 216.178,71 | 111.937,51 | **2.659.912,24** | **2.527.086,17** | **39.840.657,51** |
| **2028** | 1.845.296,58 | 749.598,29 | 148.719,23 | 482.528,65 | 2.163.347,70 | **5.389.490,45** | 2.518.504,19 | 237.977,27 | 107.082,75 | **2.863.564,21** | **2.525.926,25** | **42.366.583,75** |
| **2029** | 1.901.254,25 | 719.874,13 | 166.040,73 | 512.924,16 | 2.300.505,50 | **5.600.598,77** | 2.677.770,01 | 262.171,67 | 102.836,00 | **3.042.777,68** | **2.557.821,09** | **44.924.404,85** |
| **2030** | 1.955.866,10 | 687.505,03 | 184.934,34 | 543.319,66 | 2.439.395,18 | **5.811.020,32** | 2.851.866,55 | 288.044,08 | 98.211,36 | **3.238.122,00** | **2.572.898,32** | **47.497.303,17** |
| **2031** | 1.924.587,53 | 650.341,20 | 206.543,76 | 573.715,17 | 2.579.103,56 | **5.934.291,22** | 3.053.256,90 | 315.769,19 | 92.901,74 | **3.461.927,83** | **2.472.363,39** | **49.969.666,56** |
| **2032** | 1.887.042,10 | 607.647,67 | 230.223,11 | 604.110,67 | 2.713.352,89 | **6.042.376,44** | 3.275.082,10 | 344.959,32 | 86.802,13 | **3.706.843,55** | **2.335.532,89** | **52.305.199,45** |
| **2033** | 1.837.337,56 | 554.318,80 | 259.233,19 | 634.506,18 | 2.840.172,33 | **6.125.568,06** | 3.553.213,23 | 375.910,15 | 79.183,15 | **4.008.306,53** | **2.117.261,53** | **54.422.460,98** |
| **2034** | 1.803.031,89 | 514.228,06 | 282.299,49 | 273.348,47 | 2.955.139,63 | **5.828.047,54** | 3.761.080,27 | 409.852,95 | 73.455,30 | **4.244.388,51** | **1.583.659,03** | **56.006.120,01** |
| **2035** | 1.744.599,55 | 453.132,00 | 317.483,73 | 0,00 | 3.041.132,32 | **5.556.347,59** | 4.101.347,30 | 444.761,25 | 64.726,65 | **4.610.835,20** | **945.512,39** | **56.951.632,40** |
| **2036** | 1.718.746,07 | 420.155,70 | 334.050,04 | 0,00 | 3.092.473,64 | **5.565.425,46** | 4.232.981,75 | 480.112,29 | 60.015,07 | **4.773.109,11** | **792.316,34** | **57.743.948,75** |
| **2037** | 1.661.364,58 | 359.759,97 | 366.409,57 | 0,00 | 3.135.496,42 | **5.523.030,53** | 4.537.180,87 | 516.995,00 | 51.386,39 | **5.105.562,26** | **417.468,27** | **58.161.417,02** |
| **2038** | 1.617.175,51 | 310.686,73 | 391.509,31 | 0,00 | 3.158.164,94 | **5.477.536,50** | 4.756.110,79 | 557.051,57 | 44.375,17 | **5.357.537,52** | **119.998,98** | **58.281.415,99** |
| **2039** | 1.589.561,97 | 275.865,81 | 408.297,20 | 0,00 | 3.164.680,89 | **5.438.405,87** | 4.877.040,08 | 600.017,38 | 39.399,95 | **5.516.457,41** | **(78.051,54)** | **58.203.364,46** |
| **2040** | 1.556.185,29 | 235.943,33 | 427.275,62 | 0,00 | 3.160.442,69 | **5.379.846,93** | 5.019.588,18 | 645.188,90 | 33.695,89 | **5.698.472,97** | **(318.626,04)** | **57.884.738,42** |
| **2041** | 1.537.950,08 | 209.028,67 | 437.742,26 | 0,00 | 3.143.141,30 | **5.327.862,31** | 5.063.135,30 | 693.197,40 | 29.850,05 | **5.786.182,74** | **(458.320,44)** | **57.426.417,98** |
| **2042** | 1.530.593,12 | 191.421,45 | 442.943,77 | 0,00 | 3.118.254,50 | **5.283.212,84** | 5.044.426,60 | 743.355,32 | 27.334,63 | **5.815.116,55** | **(531.903,71)** | **56.894.514,28** |
| **2043** | 1.519.750,47 | 170.682,18 | 449.435,34 | 0,00 | 3.089.372,13 | **5.229.240,11** | 5.036.296,31 | 795.673,06 | 24.371,76 | **5.856.341,14** | **(627.101,03)** | **56.267.413,25** |
| **2044** | 1.513.487,36 | 153.796,90 | 453.596,43 | 0,00 | 3.055.320,54 | **5.176.201,23** | 4.998.844,39 | 849.842,19 | 21.959,46 | **5.870.646,05** | **(694.444,82)** | **55.572.968,43** |
| **2045** | 1.504.757,22 | 134.659,80 | 458.493,65 | 0,00 | 3.017.612,19 | **5.115.522,86** | 4.966.635,51 | 905.426,05 | 19.225,47 | **5.891.287,02** | **(775.764,17)** | **54.797.204,26** |
| **2046** | 1.497.584,53 | 116.756,30 | 462.301,56 | 0,00 | 2.975.488,19 | **5.052.130,58** | 4.919.887,84 | 961.988,05 | 16.667,69 | **5.898.543,57** | **(846.412,99)** | **53.950.791,27** |
| **2047** | 108.202,34 | 93.823,12 | 468.145,92 | 0,00 | 2.929.527,97 | **3.599.699,34** | 4.894.128,41 | 1.018.800,81 | 13.391,38 | **5.926.320,59** | **(2.326.621,25)** | **51.624.170,02** |
| **2048** | 97.374,59 | 84.443,70 | 466.620,81 | 0,00 | 2.803.192,43 | **3.451.631,53** | 4.784.108,96 | 1.076.705,76 | 12.051,31 | **5.872.866,02** | **(2.421.234,49)** | **49.202.935,52** |
| **2049** | 84.167,24 | 73.002,82 | 465.595,43 | 0,00 | 2.671.719,40 | **3.294.484,89** | 4.678.594,70 | 1.134.501,95 | 10.416,74 | **5.823.513,39** | **(2.529.028,51)** | **46.673.907,02** |
| **2050** | 70.682,47 | 61.321,67 | 464.039,32 | 0,00 | 2.534.393,15 | **3.130.436,62** | 4.567.390,05 | 1.191.123,96 | 8.747,83 | **5.767.261,85** | **(2.636.825,23)** | **44.037.081,79** |
| **2051** | 42.857,19 | 37.216,90 | 468.114,95 | 0,00 | 2.391.213,54 | **2.939.402,58** | 4.520.250,51 | 1.245.515,88 | 5.304,11 | **5.771.070,50** | **(2.831.667,93)** | **41.205.413,86** |
| **2052** | 27.317,30 | 23.755,50 | 466.081,82 | 0,00 | 2.237.453,97 | **2.754.608,60** | 4.406.698,70 | 1.297.954,74 | 3.380,85 | **5.708.034,30** | **(2.953.425,71)** | **38.251.988,16** |
| **2053** | 17.370,63 | 15.142,80 | 460.891,37 | 0,00 | 2.077.082,96 | **2.570.487,75** | 4.260.410,66 | 1.347.836,58 | 2.149,83 | **5.610.397,07** | **(3.039.909,32)** | **35.212.078,84** |
| **2054** | 14.225,93 | 12.426,36 | 451.965,88 | 0,00 | 1.912.015,88 | **2.390.634,06** | 4.076.110,54 | 1.394.312,09 | 1.760,64 | **5.472.183,26** | **(3.081.549,20)** | **32.130.529,64** |
| **2055** | 13.862,71 | 12.123,31 | 441.023,12 | 0,00 | 1.744.687,76 | **2.211.696,91** | 3.874.304,65 | 1.436.244,42 | 1.715,68 | **5.312.264,76** | **(3.100.567,85)** | **29.029.961,79** |
| **2056** | 9.244,85 | 8.138,09 | 431.115,78 | 0,00 | 1.576.326,93 | **2.024.825,65** | 3.690.513,64 | 1.472.326,03 | 1.144,17 | **5.163.983,83** | **(3.139.158,19)** | **25.890.803,60** |
| **2057** | 6.996,47 | 6.209,50 | 419.360,51 | 0,00 | 1.405.870,64 | **1.838.437,12** | 3.493.198,22 | 1.502.344,26 | 865,90 | **4.996.408,37** | **(3.157.971,26)** | **22.732.832,34** |
| **2058** | 6.759,28 | 6.028,63 | 405.896,00 | 0,00 | 1.234.392,80 | **1.653.076,70** | 3.285.165,85 | 1.525.282,03 | 836,54 | **4.811.284,43** | **(3.158.207,72)** | **19.574.624,62** |
| **2059** | 0,00 | 194,04 | 394.478,09 | 0,00 | 1.062.902,12 | **1.457.574,25** | 3.109.597,64 | 1.539.894,19 | 0,00 | **4.649.491,83** | **(3.191.917,58)** | **16.382.707,04** |
| **2060** | 0,00 | 215,65 | 379.312,22 | 0,00 | 889.580,99 | **1.269.108,86** | 2.902.044,16 | 1.546.427,81 | 0,00 | **4.448.471,97** | **(3.179.363,11)** | **13.203.343,93** |
| **2061** | 0,00 | 239,31 | 363.387,96 | 0,00 | 716.941,58 | **1.080.568,84** | 2.696.733,55 | 1.544.065,33 | 0,00 | **4.240.798,88** | **(3.160.230,04)** | **10.043.113,89** |
| **2062** | 0,00 | 266,10 | 346.764,07 | 0,00 | 545.341,08 | **892.371,25** | 2.494.810,21 | 1.532.554,26 | 0,00 | **4.027.364,47** | **(3.134.993,21)** | **6.908.120,67** |
| **2063** | 0,00 | 295,16 | 329.508,61 | 0,00 | 375.110,95 | **704.914,72** | 2.297.431,98 | 1.511.733,40 | 0,00 | **3.809.165,39** | **(3.104.250,67)** | **3.803.870,01** |
| **2064** | 0,00 | 323,84 | 311.708,93 | 0,00 | 206.550,14 | **518.582,91** | 2.105.650,16 | 1.481.712,28 | 0,00 | **3.587.362,43** | **(3.068.779,53)** | **735.090,48** |
| **2065** | 0,00 | 351,64 | 293.480,94 | 0,00 | 39.915,41 | **333.747,99** | 1.920.430,82 | 1.442.936,23 | 0,00 | **3.363.367,05** | **(3.029.619,06)** | **0,00** |
| **2066** | 0,00 | 378,07 | 274.951,29 | 0,00 | 0,00 | **275.329,35** | 1.742.665,54 | 1.395.969,31 | 0,00 | **3.138.634,85** | **(2.863.305,50)** | **0,00** |
| **2067** | 0,00 | 398,74 | 256.229,80 | 0,00 | 0,00 | **256.628,54** | 1.573.099,60 | 1.341.274,23 | 0,00 | **2.914.373,82** | **(2.657.745,28)** | **0,00** |
| **2068** | 0,00 | 411,95 | 237.415,83 | 0,00 | 0,00 | **237.827,78** | 1.412.269,97 | 1.279.309,74 | 0,00 | **2.691.579,71** | **(2.453.751,93)** | **0,00** |
| **2069** | 0,00 | 415,47 | 218.625,74 | 0,00 | 0,00 | **219.041,21** | 1.260.571,88 | 1.210.816,29 | 0,00 | **2.471.388,17** | **(2.252.346,95)** | **0,00** |
| **2070** | 0,00 | 409,90 | 200.019,94 | 0,00 | 0,00 | **200.429,84** | 1.118.328,91 | 1.137.062,21 | 0,00 | **2.255.391,12** | **(2.054.961,28)** | **0,00** |
| **2071** | 0,00 | 397,22 | 181.785,97 | 0,00 | 0,00 | **182.183,20** | 985.794,59 | 1.059.636,66 | 0,00 | **2.045.431,25** | **(1.863.248,05)** | **0,00** |
| **2072** | 0,00 | 374,30 | 164.096,93 | 0,00 | 0,00 | **164.471,23** | 863.119,54 | 980.053,04 | 0,00 | **1.843.172,58** | **(1.678.701,36)** | **0,00** |
| **2073** | 0,00 | 341,61 | 147.087,54 | 0,00 | 0,00 | **147.429,15** | 750.337,61 | 899.519,65 | 0,00 | **1.649.857,26** | **(1.502.428,11)** | **0,00** |
| **2074** | 0,00 | 301,55 | 130.865,83 | 0,00 | 0,00 | **131.167,38** | 647.389,75 | 819.030,34 | 0,00 | **1.466.420,09** | **(1.335.252,71)** | **0,00** |
| **2075** | 0,00 | 257,60 | 115.536,29 | 0,00 | 0,00 | **115.793,90** | 554.166,80 | 739.591,28 | 0,00 | **1.293.758,08** | **(1.177.964,18)** | **0,00** |
| **2076** | 0,00 | 213,39 | 101.207,12 | 0,00 | 0,00 | **101.420,51** | 470.466,03 | 662.366,22 | 0,00 | **1.132.832,25** | **(1.031.411,74)** | **0,00** |
| **2077** | 0,00 | 170,82 | 87.982,07 | 0,00 | 0,00 | **88.152,89** | 395.968,52 | 588.615,56 | 0,00 | **984.584,09** | **(896.431,20)** | **0,00** |
| **2078** | 0,00 | 134,79 | 75.937,30 | 0,00 | 0,00 | **76.072,09** | 330.238,43 | 519.445,30 | 0,00 | **849.683,73** | **(773.611,65)** | **0,00** |
| **2079** | 0,00 | 107,45 | 65.117,61 | 0,00 | 0,00 | **65.225,07** | 272.794,30 | 455.729,74 | 0,00 | **728.524,04** | **(663.298,97)** | **0,00** |
| **2080** | 0,00 | 85,72 | 55.529,16 | 0,00 | 0,00 | **55.614,88** | 223.136,21 | 397.999,28 | 0,00 | **621.135,49** | **(565.520,61)** | **0,00** |
| **2081** | 0,00 | 68,56 | 47.129,47 | 0,00 | 0,00 | **47.198,03** | 180.682,13 | 346.354,67 | 0,00 | **527.036,80** | **(479.838,77)** | **0,00** |
| **2082** | 0,00 | 54,98 | 39.802,78 | 0,00 | 0,00 | **39.857,76** | 144.770,58 | 300.168,34 | 0,00 | **444.938,92** | **(405.081,15)** | **0,00** |
| **2083** | 0,00 | 43,56 | 33.422,84 | 0,00 | 0,00 | **33.466,40** | 114.711,33 | 258.728,62 | 0,00 | **373.439,94** | **(339.973,54)** | **0,00** |
| **2084** | 0,00 | 33,90 | 27.904,99 | 0,00 | 0,00 | **27.938,89** | 89.832,32 | 221.768,58 | 0,00 | **311.600,90** | **(283.662,01)** | **0,00** |
| **2085** | 0,00 | 25,74 | 23.162,33 | 0,00 | 0,00 | **23.188,07** | 69.491,05 | 188.966,12 | 0,00 | **258.457,18** | **(235.269,10)** | **0,00** |
| **2086** | 0,00 | 19,88 | 19.107,53 | 0,00 | 0,00 | **19.127,41** | 53.047,76 | 159.990,62 | 0,00 | **213.038,38** | **(193.910,97)** | **0,00** |
| **2087** | 0,00 | 16,16 | 15.652,76 | 0,00 | 0,00 | **15.668,92** | 39.872,82 | 134.494,51 | 0,00 | **174.367,33** | **(158.698,40)** | **0,00** |
| **2088** | 0,00 | 13,83 | 12.708,23 | 0,00 | 0,00 | **12.722,06** | 29.414,91 | 112.028,38 | 0,00 | **141.443,29** | **(128.721,24)** | **0,00** |
| **2089** | 0,00 | 12,03 | 10.193,84 | 0,00 | 0,00 | **10.205,87** | 21.262,64 | 92.108,03 | 0,00 | **113.370,68** | **(103.164,81)** | **0,00** |
| **2090** | 0,00 | 10,41 | 8.053,40 | 0,00 | 0,00 | **8.063,81** | 15.048,71 | 74.466,27 | 0,00 | **89.514,98** | **(81.451,17)** | **0,00** |
| **2091** | 0,00 | 8,91 | 6.250,70 | 0,00 | 0,00 | **6.259,61** | 10.405,42 | 59.052,01 | 0,00 | **69.457,44** | **(63.197,83)** | **0,00** |
| **2092** | 0,00 | 7,52 | 4.757,34 | 0,00 | 0,00 | **4.764,86** | 6.989,73 | 45.869,82 | 0,00 | **52.859,55** | **(48.094,69)** | **0,00** |
| **2093** | 0,00 | 6,25 | 3.543,29 | 0,00 | 0,00 | **3.549,53** | 4.520,74 | 34.849,11 | 0,00 | **39.369,85** | **(35.820,32)** | **0,00** |
| **2094** | 0,00 | 5,10 | 2.578,00 | 0,00 | 0,00 | **2.583,09** | 2.782,68 | 25.861,71 | 0,00 | **28.644,39** | **(26.061,30)** | **0,00** |
| **2095** | 0,00 | 4,07 | 1.829,96 | 0,00 | 0,00 | **1.834,04** | 1.605,72 | 18.727,20 | 0,00 | **20.332,92** | **(18.498,89)** | **0,00** |
| **2096** | 0,00 | 3,18 | 1.267,21 | 0,00 | 0,00 | **1.270,38** | 851,44 | 13.228,64 | 0,00 | **14.080,09** | **(12.809,70)** | **0,00** |

**Definições:**

**Contribuições do Ente:** Receita resultante da aplicação do percentual vigente de contribuição do Ente para o Custo Normal (incluída a tx. adm.) (+) Custo Suplementar, se houver, sobre a remuneração dos servidores ativos.

**Contribuições dos Participantes:** Receita resultante da aplicação do percentual vigente de contribuição dos servidores ativos, dos aposentados e dos pensionistas aplicado sobre a remuneração dos servidores ativos e sobre os proventos que excedem o teto do RGPS.

**Compensação Previdenciária:** Projeção de receita estimada do COMPREV.

**Dívida para com o RPPS:** Parcelas da dívida para com o RPPS, objeto de Termo de Confissão de Dívida.

**Total de Receita:** Contribuições do Ente (+) Contribuições dos Participantes (+) Compensação Previdenciária (+) Dívida para com o RPPS.

**Benefícios com Aposentados e Pensionistas:** Despesas com Aposentadorias e Pensões.

**Despesas administrativas:** Despesa mensurada pela aplicação da alíquota da taxa de administração sobre a remuneração dos servidores ativos.

**Diferença Receita - Despesas:** Receitas (-) Despesas.

**Ganhos de Mercado:** Aplicação da taxa de juros de 5,43% a.a. (meta atuarial) sobre o valor do Ativo Financeiro informado.

**Saldo de Caixa:** Valor dos Ativos Financeiros (+) Diferença (+) Ganhos de Mercado.

ANEXO B – Demonstrativo de Provisão Matemática (Portaria MPS nº 916/03)

1. Valores a serem lançados no balancete contábil

| **PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS - REGISTROS CONTÁBEIS**  NOME DO MUNICÍPIO: PIRPIRITUBA/PB  DADOS CADASTRAIS DO MÊS DE DEZEMBRO DO EXERCÍCIO DE 2020  DATA FOCAL DO CÁLCULO: 31/12/2020 | | |
| --- | --- | --- |
| **ATIVO** | | |
| **CÓDIGO DA CONTA** | **NOME** | **VALORES (R$)** |
| (APF) | (1) ATIVO - PLANO FINANCEIRO | 0,00 |
| 1.1.2.1.1.71.00 | PARCELAMENTO DE DÉBITOS PREVIDENCIÁRIOS – CURTO PRAZO | 0,00 |
| 1.2.1.1.1.01.71 | PARCELAMENTO DE DÉBITOS PREVIDENCIÁRIOS – LONGO PRAZO | 0,00 |
| (APP) | (2) ATIVO - PLANO PREVIDENCIÁRIO | 23.568.809,58 |
| 1.1.2.1.1.71.00 | PARCELAMENTO DE DÉBITOS PREVIDENCIÁRIOS – CURTO PRAZO | 325.249,47 |
| 1.2.1.1.1.01.71 | PARCELAMENTO DE DÉBITOS PREVIDENCIÁRIOS – LONGO PRAZO | 3.173.000,39 |
|  | **TOTAL DO ATIVO** | **27.067.059,44** |
| **PASSIVO** | | |
| **2.2.7.2.1.00.00 (3) + (4) + (5) + (6) - (7) + (8) + (9)** | **PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS** | **27.067.059,44** |
| **PLANO FINANCEIRO** | | |
| **2.2.7.2.1.01.00** | **(3) PROVISÕES DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS** | **0,00** |
| 2.2.7.2.1.01.01 | (+) APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS DO PLANO | 0,00 |
| 2.2.7.2.1.01.02 | (-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE | 0,00 |
| 2.2.7.2.1.01.03 | (-) CONTRIBUIÇÕES DO APOSENTADO | 0,00 |
| 2.2.7.2.1.01.04 | (-) CONTRIBUIÇÕES DO PENSIONISTA | 0,00 |
| 2.2.7.2.1.01.05 | (-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA | 0,00 |
| 2.2.7.2.1.01.07 | (-) COBERTURA DE INSUFICIÊNCIA FINANCEIRA | 0,00 |
| **2.2.7.2.1.02.00** | **(4) PROVISÕES DE BENEFÍCIOS A CONCEDER** | **0,00** |
| 2.2.7.2.1.02.01 | (+) APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS DO PLANO | 0,00 |
| 2.2.7.2.1.02.02 | (-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE | 0,00 |
| 2.2.7.2.1.02.03 | (-) CONTRIBUIÇÔES DO SERVIDOR | 0,00 |
| 2.2.7.2.1.02.04 | (-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA | 0,00 |
| 2.2.7.2.1.02.06 | (-) COBERTURA DE INSUFICIÊNCIA FINANCEIRA | 0,00 |
| **PLANO PREVIDENCIÁRIO** | | |
| **2.2.7.2.1.03.00** | **(5) PROVISÕES DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS** | **15.766.119,07** |
| 2.2.7.2.1.03.01 | (+) APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS DO PLANO | 15.766.119,07 |
| 2.2.7.2.1.03.02 | (-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE | 0,00 |
| 2.2.7.2.1.03.03 | (-) CONTRIBUIÇÕES DO APOSENTADO | 0,00 |
| 2.2.7.2.1.03.04 | (-) CONTRIBUIÇÔES DO PENSIONISTA | 0,00 |
| 2.2.7.2.1.03.05 | (-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA | 0,00 |
| 2.2.7.2.1.03.07 | (-) APORTES FINANCEIROS PARA COBERTURA DO DÉFICIT ATUARIAL | 0,00 |
| **2.2.7.2.1.04.00** | **(6) PROVISÕES DE BENEFÍCIOS A CONCEDER** | **17.673.336,06** |
| 2.2.7.2.1.04.01 | (+) APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS DO PLANO | 44.636.708,41 |
| 2.2.7.2.1.04.02 | (-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE | 7.633.971,05 |
| 2.2.7.2.1.04.03 | (-) CONTRIBUIÇÕES DO SERVIDOR | 15.312.097,54 |
| 2.2.7.2.1.04.04 | (-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA | 4.017.303,76 |
| 2.2.7.2.1.04.06 | (-) APORTES FINANCEIROS PARA COBERTURA DO DÉFICIT ATUARIAL | 0,00 |
| **2.2.7.2.1.05.00** | **(7) PLANO DE AMORTIZAÇÃO** | **13.290.543,39** |
| 2.2.7.2.1.05.98 | (-) OUTROS CRÉDITOS | 13.290.543,39 |
| **2.2.7.2.1.06.00** | **(8) PROVISÕES ATUARIAIS PARA AJUSTES DO PLANO FINANCEIRO** | **0,00** |
| 2.2.7.2.1.06.01 | (+) PROVISÃO ATUARIAL PARA OSCILAÇÃO DE RISCOS | 0,00 |
| **2.2.7.2.1.07.00** | **(9) PROVISÕES ATUARIAIS PARA AJUSTES DO PLANO PREVIDENCIÁRIO** | **6.918.147,70** |
| 2.2.7.2.1.07.01 | (+) AJUSTES DE RESULTADO ATUARIAL SUPERAVITÁRIO | 6.918.147,70 |
| 2.2.7.2.1.07.02 | (+) PROVISÃO ATUARIAL PARA OSCILAÇÃO DE RISCOS | 0,00 |
| 2.2.7.2.1.07.03 | (+) PROVISÃO ATUARIAL PARA BENEFÍCIOS A REGULARIZAR | 0,00 |
| 2.2.7.2.1.07.04 | (+) PROVISÃO ATUARIAL PARA CONTINGÊNCIAS DE BENEFÍCIOS | 0,00 |
| 2.2.7.2.1.07.98 | (+) OUTRAS PROVISÕES ATUARIAIS PARA AJUSTES DO PLANO | 0,00 |
|  | | |
| **SITUAÇÃO ATUARIAL** | | |
| **(1) - (3) - (4)** | **PLANO FINANCEIRO - RESULTADO TECNICO ATUARIAL** | **0,00** |
| **(2) - (5) - (6) + (7) - (9)** | **PLANO PREVIDENCIÁRIO – RESULTADO TECNICO ATUARIAL** | **0,00** |

**Nota Explicativa:**

Foi alocado na conta 2.2.7.2.1.05.98 (Outros Créditos) o montante de R$ 13.290.543,39 equivalente valor presente das contribuições suplementares futuras do Plano de Amortização em vigor.

ANEXO C – Análises de Variações de Resultados

Passamos a descrever agora, as principais variações entre os resultados apurados neste estudo e os das três últimas avaliações atuariais.

Foi utilizada para esta análise a base de dados cadastral que contempla toda a massa de participantes e os dados referentes às avaliações anteriores.

1. **Variação na base cadastral**
2. Variações do Quantitativo de participantes

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **EXERCÍCIO** | **Quantitativo de Participantes** | | | | | |
| **Ativos** | **Variação** | **Inativos** | **Variação** | **Pensionistas** | **Variação** |
| 2019 | 302 |  | 31 |  | 4 |  |
| 2020 | 298 | -1,32% | 37 | 19,35% | 5 | 25,00% |
| 2021 | 296 | -0,67% | 38 | 2,70% | 5 | 0,00% |

1. Variações das Folhas de Salários e Benefícios

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **EXERCÍCIO** | **Folha de Salários e benefícios (em R$)** | | | | | |
| **Ativos** | **Variação** | **Inativos** | **Variação** | **Pensionistas** | **Variação** |
| 2019 | R$ 566.393,42 |  | R$ 53.610,90 |  | R$ 6.737,23 |  |
| 2020 | R$ 546.119,53 | -3,58% | R$ 71.876,32 | 34,07% | R$ 7.966,32 | 18,24% |
| 2021 | R$ 549.496,88 | 0,62% | R$ 80.596,63 | 12,13% | R$ 7.782,23 | -2,31% |

1. Variações dos Salários e Benefícios Médios

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **EXERCÍCIO** | **Salários e Benefícios Médios (em R$)** | | | | | |
| **Ativos** | **Variação** | **Inativos** | **Variação** | **Pensionistas** | **Variação** |
| 2019 | R$ 1.875,47 |  | R$ 1.729,38 |  | R$ 1.684,31 |  |
| 2020 | R$ 1.832,62 | -2,28% | R$ 1.942,60 | 12,33% | R$ 1.593,26 | -5,41% |
| 2021 | R$ 1.856,41 | 1,30% | R$ 2.120,96 | 9,18% | R$ 1.556,45 | -2,31% |

Comparando os quantitativos da avaliação atuarial de 2021 com a de 2020, percebe-se uma diminuição de 0,67% no quantitativo de servidores ativos, e um aumento de 2,70% no de aposentados. Não houve variação do número de pensionistas.

1. **Variação no Custo Previdenciário**

As tabelas a seguir apresentam as variações nos custos normais, nos valores das provisões e ativos financeiros e nos custos totais, respectivamente.

1. Variações nos valores das Provisões do IPAM Juros de 5,43%

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **CONTA** | **EXERCÍCIO** | | |
| **2019** | **2020** | **2021** |
| PMBC | R$ 8.417.507,44 | R$ 10.856.666,76 | R$ 15.766.119,07 |
| PMBAC | R$ 14.672.132,77 | R$ 16.786.324,65 | R$ 17.673.336,06 |
| **PMBAC + PMBC** | **R$ 23.089.640,21** | **R$ 27.642.991,41** | **R$ 33.439.455,13** |
| (+) Ativo Líquido do Plano | R$ 17.182.518,70 | R$ 20.282.298,01 | R$ 23.568.809,58 |
| Saldo devedor de Acordo de Parcelamento | R$ 3.443.483,46 | R$ 3.548.564,50 | R$ 3.498.249,86 |
| **Resultado Técnico Atuarial** | **R$ (2.463.638,05)** | **R$ (3.812.128,90)** | **R$ (6.372.395,69)** |

Em relação às alterações da Reavaliação Atuarial realizada em 2020 para a Reavaliação Atuarial de 2021, referente ao IPAM, houve:

* Aumento de 5,28% na Provisão Matemática de Benefícios a Conceder devido ao aumento do salário médio, possivelmente por conta de reajustes anuais.
* Aumento de 45,22% na Provisão Matemática de Benefícios Concedidos devido a não consideração da receita de compensação previdenciária para este exercício. Ressalta-se que na avalição do ano de 2020 foi considerado uma receita de Comprev de 19,00%, e neste cálculo não foi considerado receita de Comprev pois não foi obtido informações necessárias para estimar a Compensação previdenciária.

Não obstante, a redução da taxa de juros impacta no aumento das provisões matemáticas. Dessa maneira, caso os juros fossem mantidos em 5,87%, haveria diminuição de 3,80% e um aumento de 38,34% nas Provisões Matemáticas de Benefícios a Conceder e Concedidos, respectivamente

1. Variações nos valores das Provisões do IPAM– Juros de 5,87%

| **CONTA** | **EXERCÍCIO** | | |
| --- | --- | --- | --- |
| **2019** | **2020** | **2021** |
| PMBC | R$ 8.417.507,44 | R$ 10.856.666,76 | R$ 15.018.822,39 |
| PMBAC | R$ 14.672.132,77 | R$ 16.786.324,65 | R$ 16.149.079,98 |
| **PMBAC + PMBC** | **R$ 23.089.640,21** | **R$ 27.642.991,41** | **R$ 31.167.902,37** |
| (+) Ativo Líquido do Plano | R$ 17.182.518,70 | R$ 20.282.298,01 | R$ 23.568.809,58 |
| Saldo devedor de Acordo de Parcelamento | R$ 3.443.483,46 | R$ 3.548.564,50 | R$ 3.498.249,86 |
| **Resultado Técnico Atuarial** | **R$ (2.463.638,05)** | **R$ (3.812.128,90)** | **R$ (4.100.842,93)** |

ANEXO D – Projeção para Relatório de Metas Fiscais

**LRF Art. 4º, § 2º, Inciso IV, Alínea a (R$ 1,00)**

**LRF Art 53, § 1º, inciso II (R$ 1,00)**

| **ANO** | **RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS** | **DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS** | **RESULTADO PREVIDENCIÁRIO** | **SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Valor (a)** | **Valor (b)** | **Valor (c) = (a-b)** | **Valor (d) = (d Exerc. Anterior) + (c)** |
| 2020 | 4.602.778,64 | 1.318.302,87 | 3.284.475,77 | 23.568.809,58 |
| 2021 | 4.015.354,39 | 1.907.440,80 | 2.107.913,59 | 25.676.723,17 |
| 2022 | 4.222.659,47 | 1.964.894,76 | 2.257.764,70 | 27.934.487,88 |
| 2023 | 4.380.791,27 | 2.028.527,78 | 2.352.263,49 | 30.286.751,37 |
| 2024 | 4.561.382,27 | 2.275.204,53 | 2.286.177,73 | 32.572.929,10 |
| 2025 | 4.766.446,39 | 2.399.985,25 | 2.366.461,15 | 34.939.390,24 |
| 2026 | 4.963.052,21 | 2.588.871,12 | 2.374.181,10 | 37.313.571,34 |
| 2027 | 5.186.998,41 | 2.659.912,24 | 2.527.086,17 | 39.840.657,51 |
| 2028 | 5.389.490,45 | 2.863.564,21 | 2.525.926,25 | 42.366.583,75 |
| 2029 | 5.600.598,77 | 3.042.777,68 | 2.557.821,09 | 44.924.404,85 |
| 2030 | 5.811.020,32 | 3.238.122,00 | 2.572.898,32 | 47.497.303,17 |
| 2031 | 5.934.291,22 | 3.461.927,83 | 2.472.363,39 | 49.969.666,56 |
| 2032 | 6.042.376,44 | 3.706.843,55 | 2.335.532,89 | 52.305.199,45 |
| 2033 | 6.125.568,06 | 4.008.306,53 | 2.117.261,53 | 54.422.460,98 |
| 2034 | 5.828.047,54 | 4.244.388,51 | 1.583.659,03 | 56.006.120,01 |
| 2035 | 5.556.347,59 | 4.610.835,20 | 945.512,39 | 56.951.632,40 |
| 2036 | 5.565.425,46 | 4.773.109,11 | 792.316,34 | 57.743.948,75 |
| 2037 | 5.523.030,53 | 5.105.562,26 | 417.468,27 | 58.161.417,02 |
| 2038 | 5.477.536,50 | 5.357.537,52 | 119.998,98 | 58.281.415,99 |
| 2039 | 5.438.405,87 | 5.516.457,41 | (78.051,54) | 58.203.364,46 |
| 2040 | 5.379.846,93 | 5.698.472,97 | (318.626,04) | 57.884.738,42 |
| 2041 | 5.327.862,31 | 5.786.182,74 | (458.320,44) | 57.426.417,98 |
| 2042 | 5.283.212,84 | 5.815.116,55 | (531.903,71) | 56.894.514,28 |
| 2043 | 5.229.240,11 | 5.856.341,14 | (627.101,03) | 56.267.413,25 |
| 2044 | 5.176.201,23 | 5.870.646,05 | (694.444,82) | 55.572.968,43 |
| 2045 | 5.115.522,86 | 5.891.287,02 | (775.764,17) | 54.797.204,26 |
| 2046 | 5.052.130,58 | 5.898.543,57 | (846.412,99) | 53.950.791,27 |
| 2047 | 3.599.699,34 | 5.926.320,59 | (2.326.621,25) | 51.624.170,02 |
| 2048 | 3.451.631,53 | 5.872.866,02 | (2.421.234,49) | 49.202.935,52 |
| 2049 | 3.294.484,89 | 5.823.513,39 | (2.529.028,51) | 46.673.907,02 |
| 2050 | 3.130.436,62 | 5.767.261,85 | (2.636.825,23) | 44.037.081,79 |
| 2051 | 2.939.402,58 | 5.771.070,50 | (2.831.667,93) | 41.205.413,86 |
| 2052 | 2.754.608,60 | 5.708.034,30 | (2.953.425,71) | 38.251.988,16 |
| 2053 | 2.570.487,75 | 5.610.397,07 | (3.039.909,32) | 35.212.078,84 |
| 2054 | 2.390.634,06 | 5.472.183,26 | (3.081.549,20) | 32.130.529,64 |
| 2055 | 2.211.696,91 | 5.312.264,76 | (3.100.567,85) | 29.029.961,79 |
| 2056 | 2.024.825,65 | 5.163.983,83 | (3.139.158,19) | 25.890.803,60 |
| 2057 | 1.838.437,12 | 4.996.408,37 | (3.157.971,26) | 22.732.832,34 |
| 2058 | 1.653.076,70 | 4.811.284,43 | (3.158.207,72) | 19.574.624,62 |
| 2059 | 1.457.574,25 | 4.649.491,83 | (3.191.917,58) | 16.382.707,04 |
| 2060 | 1.269.108,86 | 4.448.471,97 | (3.179.363,11) | 13.203.343,93 |
| 2061 | 1.080.568,84 | 4.240.798,88 | (3.160.230,04) | 10.043.113,89 |
| 2062 | 892.371,25 | 4.027.364,47 | (3.134.993,21) | 6.908.120,67 |
| 2063 | 704.914,72 | 3.809.165,39 | (3.104.250,67) | 3.803.870,01 |
| 2064 | 518.582,91 | 3.587.362,43 | (3.068.779,53) | 735.090,48 |
| 2065 | 333.747,99 | 3.363.367,05 | (3.029.619,06) | (2.294.528,58) |
| 2066 | 275.329,35 | 3.138.634,85 | (2.863.305,50) | (5.157.834,08) |
| 2067 | 256.628,54 | 2.914.373,82 | (2.657.745,28) | (7.815.579,36) |
| 2068 | 237.827,78 | 2.691.579,71 | (2.453.751,93) | (10.269.331,29) |
| 2069 | 219.041,21 | 2.471.388,17 | (2.252.346,95) | (12.521.678,24) |
| 2070 | 200.429,84 | 2.255.391,12 | (2.054.961,28) | (14.576.639,52) |
| 2071 | 182.183,20 | 2.045.431,25 | (1.863.248,05) | (16.439.887,57) |
| 2072 | 164.471,23 | 1.843.172,58 | (1.678.701,36) | (18.118.588,93) |
| 2073 | 147.429,15 | 1.649.857,26 | (1.502.428,11) | (19.621.017,04) |
| 2074 | 131.167,38 | 1.466.420,09 | (1.335.252,71) | (20.956.269,75) |
| 2075 | 115.793,90 | 1.293.758,08 | (1.177.964,18) | (22.134.233,94) |
| 2076 | 101.420,51 | 1.132.832,25 | (1.031.411,74) | (23.165.645,68) |
| 2077 | 88.152,89 | 984.584,09 | (896.431,20) | (24.062.076,88) |
| 2078 | 76.072,09 | 849.683,73 | (773.611,65) | (24.835.688,52) |
| 2079 | 65.225,07 | 728.524,04 | (663.298,97) | (25.498.987,49) |
| 2080 | 55.614,88 | 621.135,49 | (565.520,61) | (26.064.508,10) |
| 2081 | 47.198,03 | 527.036,80 | (479.838,77) | (26.544.346,87) |
| 2082 | 39.857,76 | 444.938,92 | (405.081,15) | (26.949.428,02) |
| 2083 | 33.466,40 | 373.439,94 | (339.973,54) | (27.289.401,57) |
| 2084 | 27.938,89 | 311.600,90 | (283.662,01) | (27.573.063,58) |
| 2085 | 23.188,07 | 258.457,18 | (235.269,10) | (27.808.332,68) |
| 2086 | 19.127,41 | 213.038,38 | (193.910,97) | (28.002.243,65) |
| 2087 | 15.668,92 | 174.367,33 | (158.698,40) | (28.160.942,06) |
| 2088 | 12.722,06 | 141.443,29 | (128.721,24) | (28.289.663,29) |
| 2089 | 10.205,87 | 113.370,68 | (103.164,81) | (28.392.828,10) |
| 2090 | 8.063,81 | 89.514,98 | (81.451,17) | (28.474.279,27) |
| 2091 | 6.259,61 | 69.457,44 | (63.197,83) | (28.537.477,10) |
| 2092 | 4.764,86 | 52.859,55 | (48.094,69) | (28.585.571,79) |
| 2093 | 3.549,53 | 39.369,85 | (35.820,32) | (28.621.392,10) |
| 2094 | 2.583,09 | 28.644,39 | (26.061,30) | (28.647.453,40) |
| 2095 | 1.834,04 | 20.332,92 | (18.498,89) | (28.665.952,29) |

**Notas:**

**Projeção atuarial elaborada em agosto de 2021, com dados de dezembro de 2020.**

**Este demonstrativo utiliza as seguintes hipóteses:**

* Taxa de Juros Reais: 5,43% (cinco virgula quarenta e três por cento);
* Tábua de Mortalidade de Válido (evento gerador sobrevivência): IBGE-2019 (Homens e Mulheres);
* Tábua de Mortalidade de Válido (evento gerador morte): IBGE-2019 (Homens e Mulheres);
* Tábua Entrada em Invalidez: ALVARO VINDAS;
* Tábua de Mortalidade de Inválidos: IBGE-2019 (Homens e Mulheres);
* Taxa de crescimento real dos salários: 1,00% ao ano (um por cento);
* Taxa de crescimento real dos benefícios: 0,00% ao ano (não considerada);
* Novos entrados: Não considerado.
* Rotatividade: 1,00% ao ano.;
* Despesa Administrativa correspondente a 2,00% (dois por cento)

1. A Lei nº 9.717 / 98 é conhecida como a Lei dos Regimes Próprios de Previdência Social – RPPS. [↑](#footnote-ref-1)
2. Ver Ferreira (1985, vol. IV, pp. 355-62). [↑](#footnote-ref-2)
3. Conforme o inciso I do artigo 21º da Portaria MF n.º 464/2018, poderão ser utilizadas no cálculo atuarial quaisquer tábuas, desde que não excedam os limites estabelecidos pela tábua atual de mortalidade gerada pelo Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística - IBGE. [↑](#footnote-ref-3)
4. Variando normalmente de 0 (zero) a 115 (cento e quinze) anos. [↑](#footnote-ref-4)
5. Conforme o estabelecido o inciso I do artigo 23º da Portaria MF nº. 464/2018 a taxa de rotatividade máxima permitida é de 1,00% ao ano. [↑](#footnote-ref-5)
6. Não é considerado os novos entrados (geração futura) na apuração das Reservas Matemáticas e Custo Normal. [↑](#footnote-ref-6)
7. De acordo com as faixas dispostas na Emenda Constitucional nº 103/2019. [↑](#footnote-ref-7)
8. Considerado como risco iminente. [↑](#footnote-ref-8)
9. Após a correção das informações cadastrais, conforme a homologação dos dados. [↑](#footnote-ref-9)
10. De acordo com as faixas dispostas na Emenda Constitucional nº 103/2019. [↑](#footnote-ref-10)
11. Correspondente à alíquota suplementar vigente na data focal desta Reavaliação Atuarial. [↑](#footnote-ref-11)
12. No caso, é somado o Valor Presente dos Benefícios Futuros de cada servidor já descontados da contribuição futuras. A seguir, divide-se essa soma pela diferença entre idade média projetada de aposentadoria e a idade média de admissão no município. [↑](#footnote-ref-12)
13. A distribuição Normal de probabilidade é uma distribuição contínua e graficamente simétrica em relação à média, é também chamada de distribuição Gaussiana, em homenagem a Carl Friedrich Gauss, matemático, astrônomo e físico alemão. [↑](#footnote-ref-13)
14. Pode-se facilmente demonstrar que nessa distribuição Normal Padrão, 68,27% das informações encontram-se entre -1 e 1 desvios-padrão, 95,45% das informações entre -2 e 2 desvios-padrão e 99,73% entre -3 e 3 desvios-padrão. [↑](#footnote-ref-14)
15. Representado por (sigma) e igual a raiz quadrada da variância. [↑](#footnote-ref-15)
16. Para fins de registro contábil, o mesmo dispositivo dispõe que deverá ser utilizado o plano de custeio vigente na data focal da avaliação atuarial para o cálculo das provisões matemáticas previdenciárias. [↑](#footnote-ref-16)
17. Resultado da aplicação das alíquotas previstas na Lei Complementar nº 95/2020 considerando que a folha de salários de contribuição terá um crescimento real anual de 1,00%. [↑](#footnote-ref-17)